

## *Data til Ligestillingsudvalget*

*August 2024*



## INDHOLD

### LIGESTILLING - PERSONALE

Personalets sammensætning i køn og alder

Samlet løn

Løn, køn og faggrupper

Jobskifte

Barsel og barns sygdom

Sygefravær

Deltid og fuldtid

Seniorer

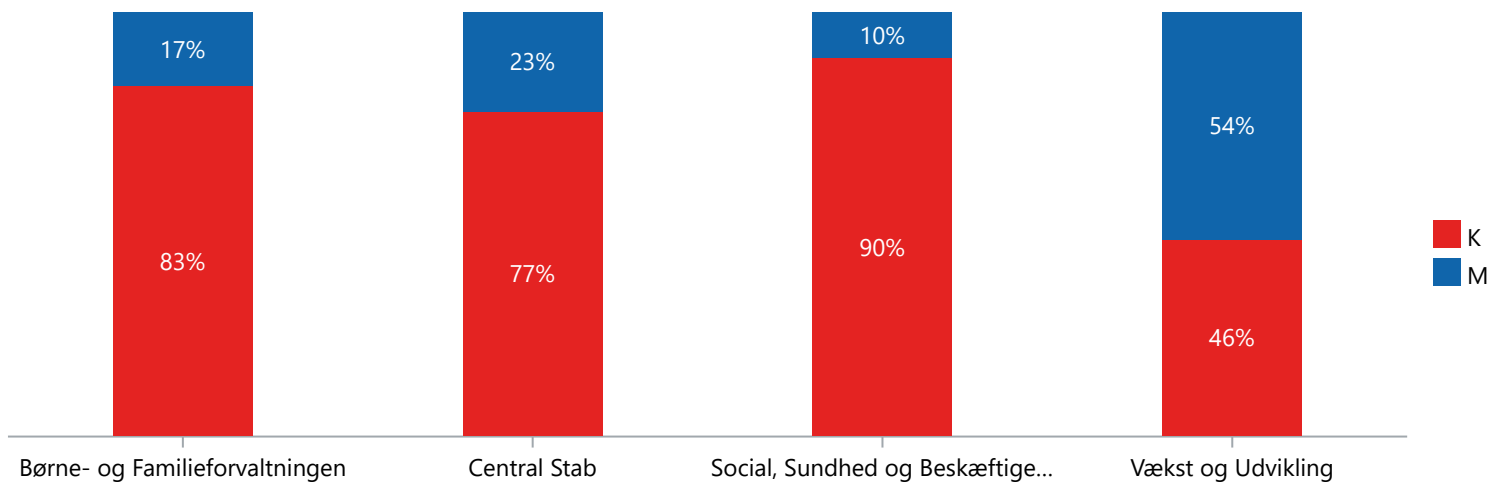
Unge

# Data vedr. ligestilling 2024

Kønsfordeling i det samlede personale har i mange år lagt omkring 80% kvinder og 20% mænd. På landsplan er fordeling 76% kvinder og 24% mænd.

↑	2021	2022	2023	2024
Medarbejder Køn↑	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk
Kvinder	81,00%	80,93%	81,42%	82,60%
Mænd	19,00%	19,07%	18,58%	17,40%

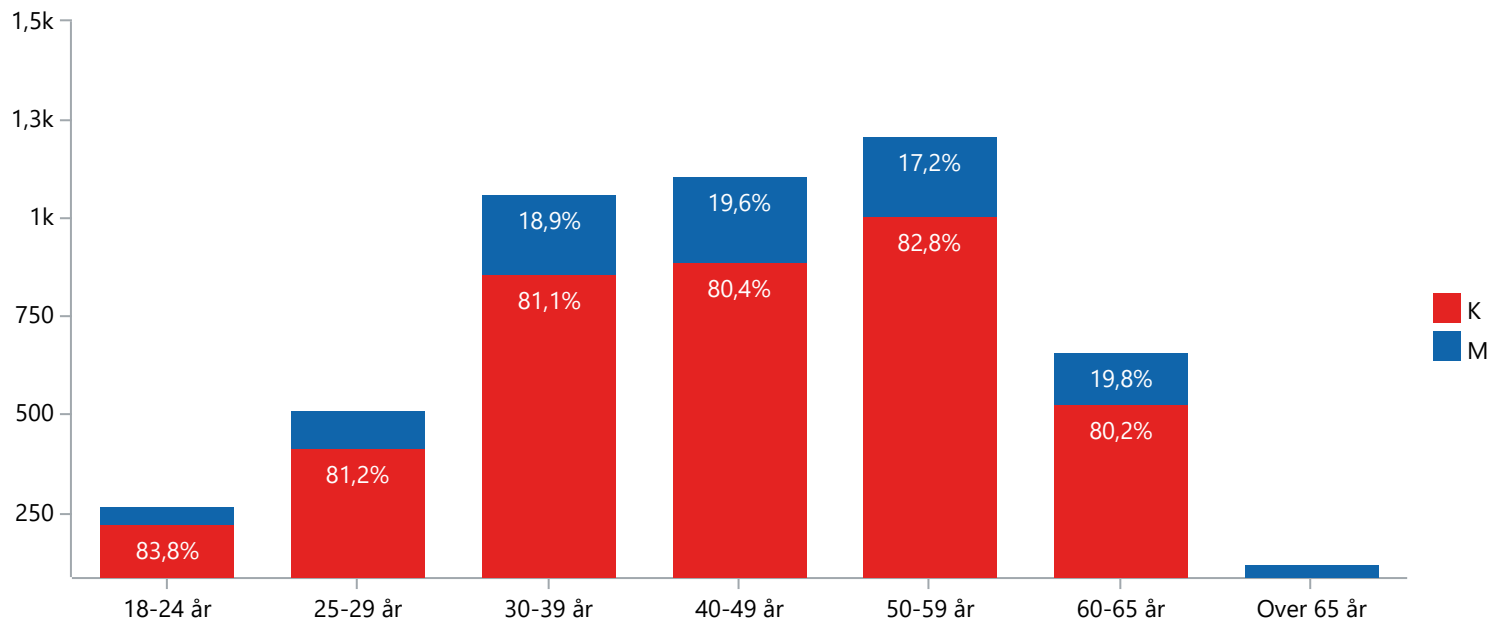
Forvaltningerne imellem er fordelingen lidt anderledes, men ligeledes næsten uforandret



Aldersfordeling i det samlede personale er som følgende. Gennemsnitsalderen er 45 år.

↑	2021	2022	2023	2024
Alder Aldersgruppe↑	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk	Fordeling af årsværk
18-24 år	2,69%	2,34%	2,81%	3,60%
25-29 år	8,53%	8,38%	8,02%	7,60%
30-39 år	21,39%	22,09%	22,48%	23,62%
40-49 år	26,33%	25,85%	24,42%	23,55%
50-59 år	27,57%	27,00%	27,41%	26,14%
60-65 år	12,21%	13,01%	13,06%	13,36%
Over 65 år	1,29%	1,28%	1,71%	2,06%

Kønsfordelingen er næsten ens i alle aldersgrupper



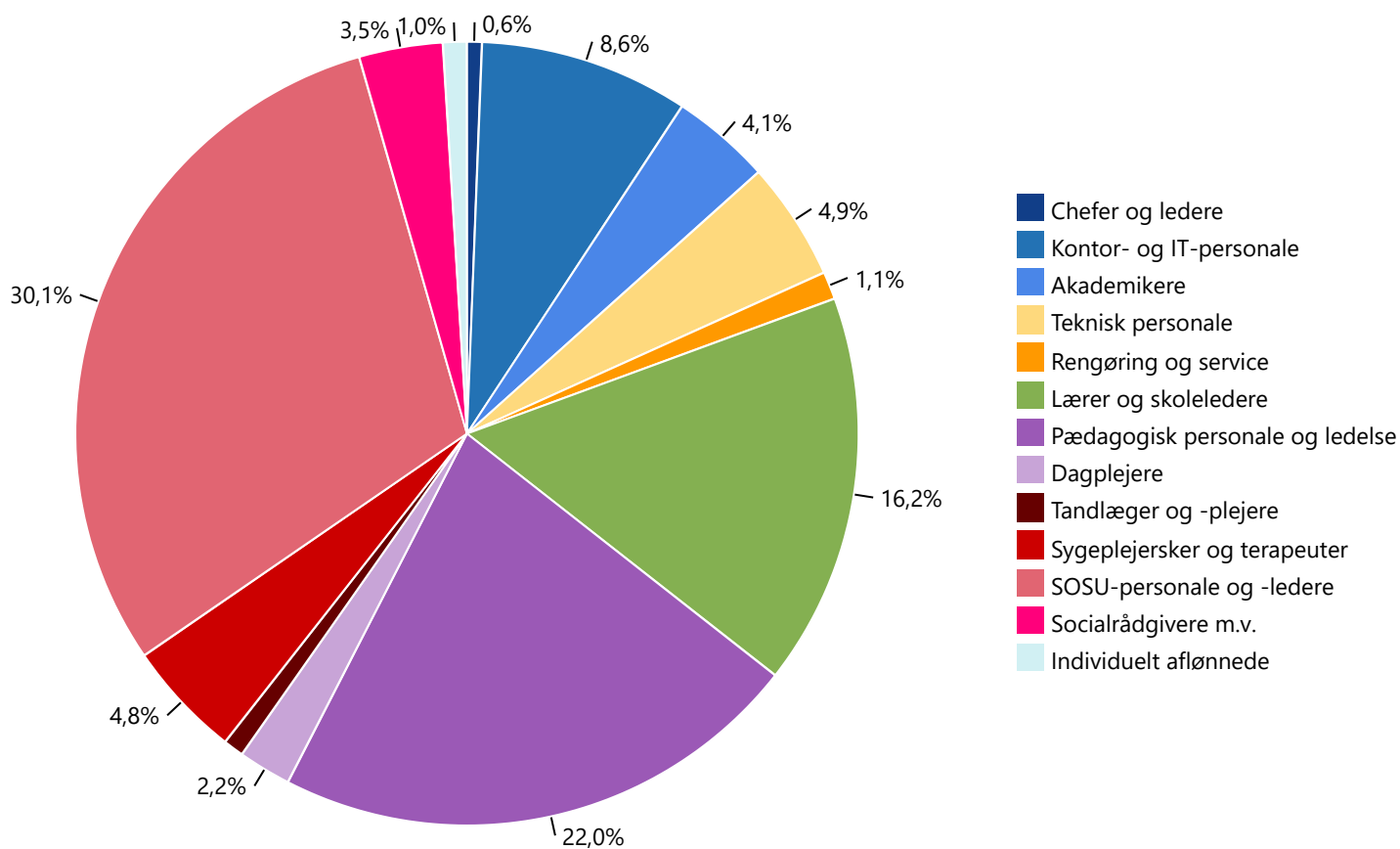


# Data vedr. ligestilling 2024

Der er en marginal forbedring i den samlede lønforskel (fastlønnet personale)

Medarbejder Køn	Lønart	2021	2022	2023	2024
<b>Gns. timetakst pr. medarb.</b>	<b>Total</b>	<b>251,78</b>	<b>258,03</b>	<b>266,47</b>	<b>257,04</b>
<b>Kvinder</b>	<b>Total</b>	<b>246,66</b>	<b>252,74</b>	<b>260,64</b>	<b>251,78</b>
	Fast løn	204,00	208,61	213,74	206,65
	Variabel løn	13,30	15,02	15,50	16,73
	Øvrige løn	29,36	29,12	31,40	28,40
<b>Mænd</b>	<b>Total</b>	<b>274,14</b>	<b>280,62</b>	<b>292,38</b>	<b>282,17</b>
	Fast løn	224,47	230,27	236,13	231,69
	Variabel løn	10,68	11,77	14,39	15,44
	Øvrige løn	38,99	38,58	41,86	35,04
<b>Procent forskel</b>		<b>10,0%</b>	<b>9,9%</b>	<b>10,9%</b>	<b>10,8%</b>

Lønforskellene skyldes blandt andet den fagsammensætning, der er i en kommune

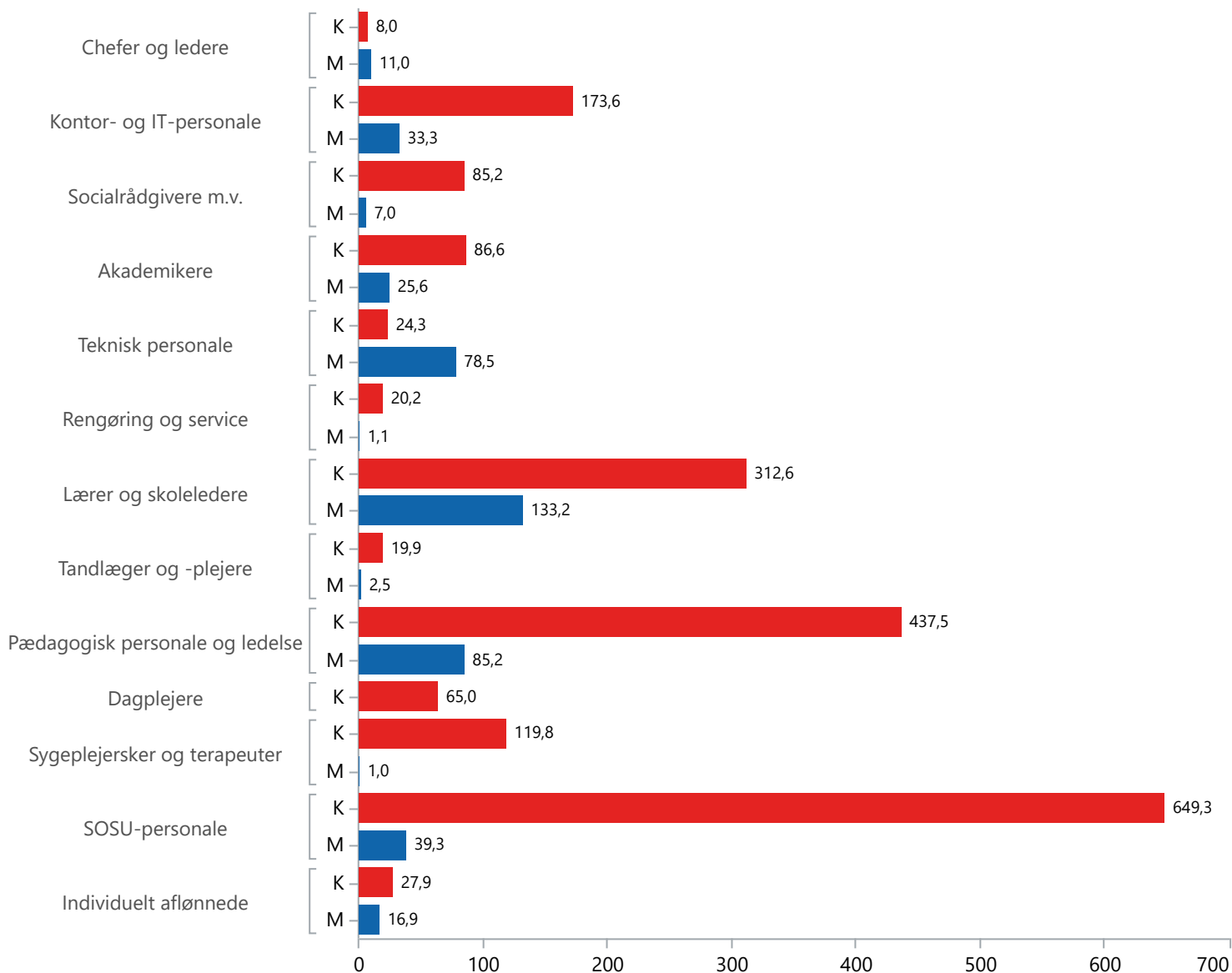






# Data vedr. ligestilling 2024

I en række faggrupperne ses større forskelle i antal kvinder og mænd (opgjort i årsværk)



Indenfor faggrupperne ses større forskelle i fag hvor flest kvinder eller mænd er ledere\*

Overenskomstgrupper med total	K	M	Procent forskel
<b>Total</b>	<b>251,78</b>	<b>282,17</b>	<b>10,8%</b>
Chefer og ledere	532,85	535,22	0,4%
Kontor- og IT-personale	254,38	294,23	13,5%
Socialrådgivere m.v.	255,53	278,79	8,3%
Akademikere	333,52	394,53	15,5%
Teknisk personale	342,20	260,92	-31,1%
Rengøring og service	188,23	238,42	21,0%
Lærer og skoleledere	277,52	291,19	4,7%
Tandlæger og -plejere	237,09	521,20	54,5%
Pædagogisk personale	231,18	251,76	8,2%
Dagplejere	205,40		
Sygeplejersker og terapeuter	269,67	476,72	43,4%
SOSU-personale	237,14	245,31	3,3%
Individuelt aflønnede	217,00	243,99	11,1%

\*)Der ses store forklarlige forskelle i bl.a. Tandplejen, hvor der kun er ansat få mænd og kun i ledende stillinger. Noget lignende gør sig gældende i det tekniske personale, hvor der kun er meget få men veluddannede og specialiserede kvinder ansat.

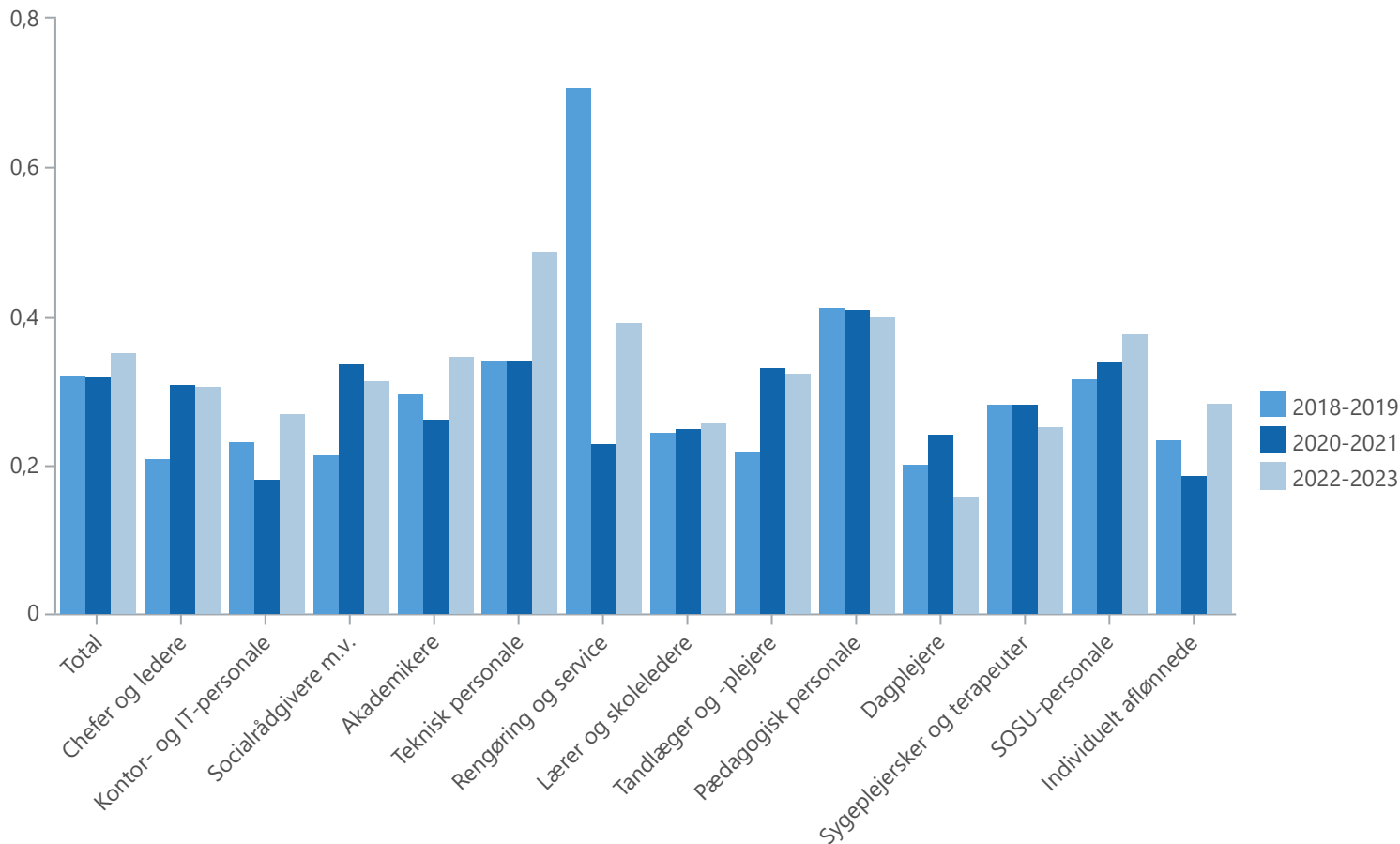


# Data vedr. ligestilling 2024

## Personalomsætning pr. køn og forvaltning over 2-års perioder

Organisation	2018-2019		2020-2021		2022-2023	
	K	M	K	M	K	M
Børne- og Familieforvaltningen	31,0%	37,8%	32,8%	32,0%	31,5%	34,7%
Central Stab	16,0%	42,9%	17,9%	28,1%	20,3%	46,9%
Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvalt	31,0%	37,1%	32,4%	34,5%	36,5%	48,8%
Vækst og Udvikling	43,5%	28,8%	33,5%	27,6%	37,0%	37,4%

## Personalomsætning pr. faggruppe over 2-års perioder



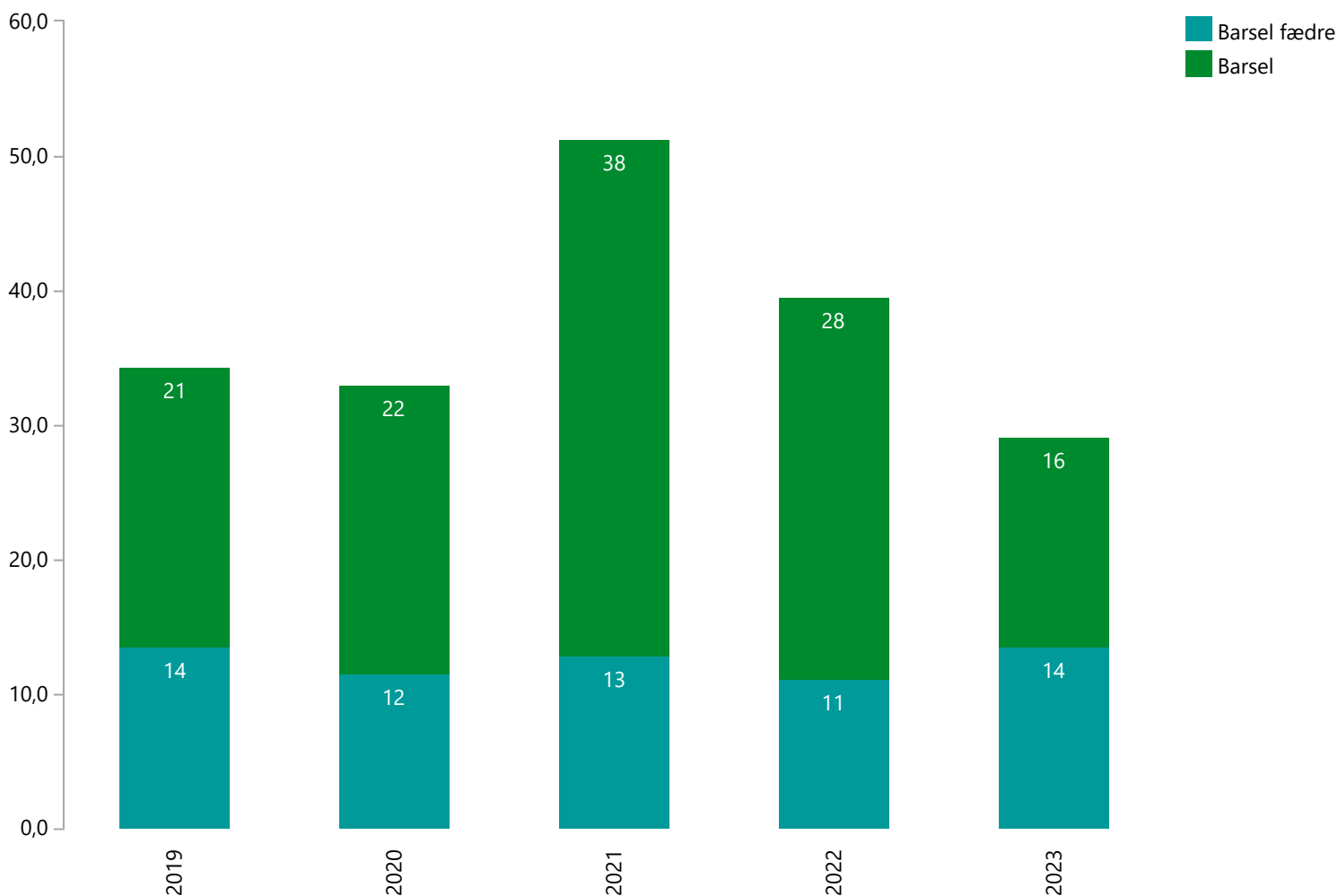
## Personalomsætning pr. køn og faggruppe over 2-års perioder

Overenskomstgrupper med total	2018-2019		2020-2021		2022-2023	
	K	M	K	M	K	M
<b>Total</b>	<b>31,3%</b>	<b>35,8%</b>	<b>32,3%</b>	<b>31,4%</b>	<b>34,1%</b>	<b>40,3%</b>
Chefer og ledere	25,0%	18,8%	27,3%	33,3%	30,0%	31,3%
Kontor- og IT-personale	22,3%	28,0%	16,0%	28,3%	24,6%	38,2%
Socialrådgivere m.v.	22,8%	13,3%	33,1%	40,0%	31,6%	30,0%
Akademikere	25,2%	42,1%	30,5%	10,8%	32,8%	40,9%
Teknisk personale	43,4%	30,6%	42,4%	31,4%	57,4%	45,8%
Rengøring og service	69,2%	100,0%	23,1%		41,7%	
Lærer og skoleledere	22,9%	28,4%	25,6%	23,3%	25,7%	25,7%
Tandlæger og -plejere	23,3%		30,3%	66,7%	33,3%	25,0%
Pædagogisk personale	40,2%	46,5%	41,3%	40,2%	38,7%	47,0%
Dagplejere	20,2%		24,2%		15,8%	
Sygeplejersker og terapeuter	28,7%	21,4%	28,6%	23,1%	24,6%	38,5%
SOSU-personale	31,1%	44,4%	33,3%	46,6%	36,9%	52,1%
Individuelt aflønnede	20,4%	29,0%	21,5%	12,5%	31,7%	21,9%



# Data vedr. ligestilling 2024

Udviklingen i antal dage mænd gennemsnitligt har været på barsel de seneste 5 år (kalenderdage)



Antal fraværdsdage, hvor mænd er hjemme med syge børn (arbejdsdage)

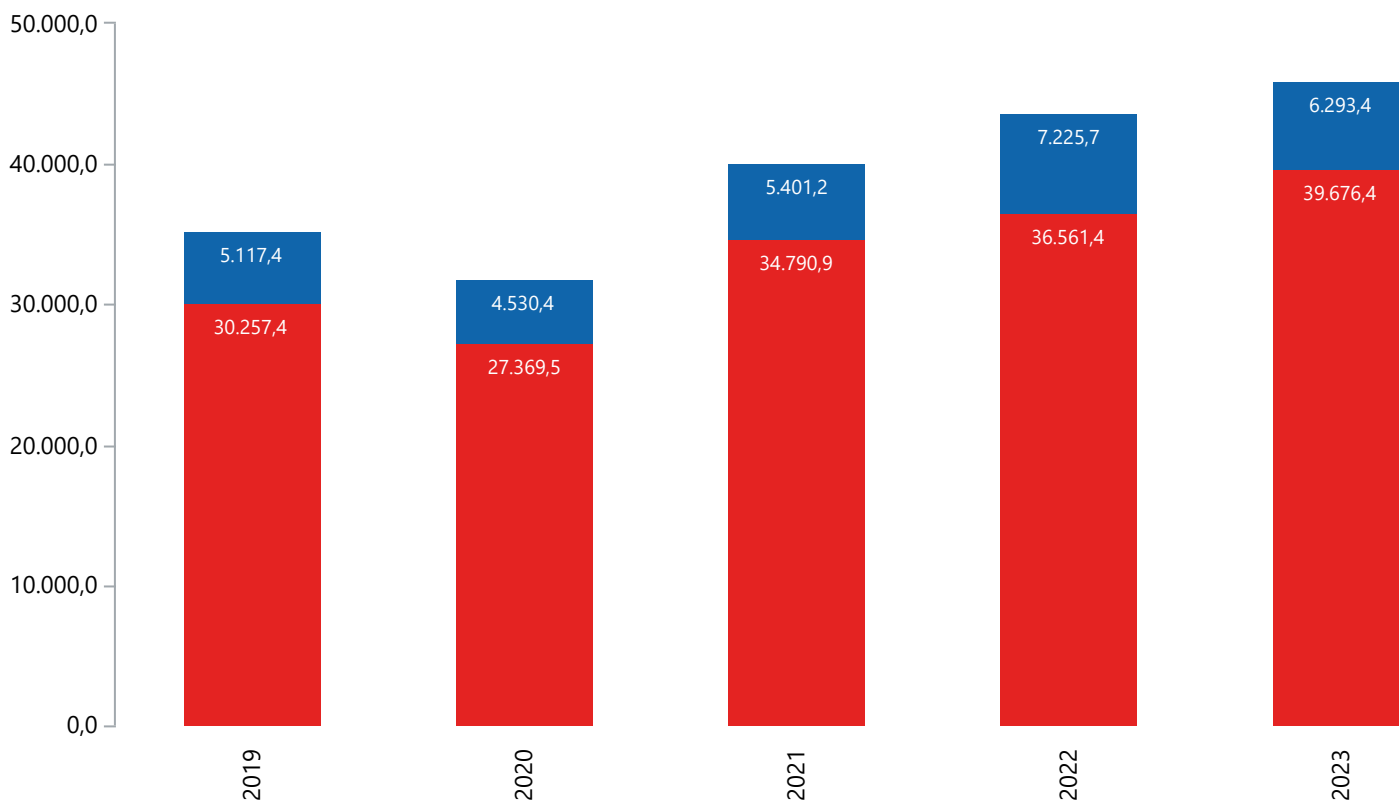
Overenskomstgrupper med total	2019	2020	2021	2022	2023
Total	286,2	174,1	255,0	298,3	326,2
Chefer og ledere					2,0
Kontor- og IT-personale	5,0	4,2	6,5	1,0	3,9
Socialrådgivere m.v.	1,0		3,0	1,0	3,1
Akademikere	8,0	9,9	21,0	29,9	40,0
Teknisk personale	31,9	17,0	23,9	28,7	17,7
Rengøring og service					
Lærer og skoleledere	149,6	85,9	96,6	146,6	144,2
Tandlæger og -plejere				1,0	
Pædagogisk personale	54,6	35,7	64,0	59,1	78,2
Dagplejere					
Sygeplejersker og terapeuter	23,2	5,7	13,6	9,0	17,3
SOSU-personale	5,0	10,0	7,5	11,1	14,7
Individuelt aflønnede	8,0	1,7	11,0	10,9	5,0

# Data vedr. ligestilling 2024

## Sygefraværprocent pr. køn og forvaltning

Organisation	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
<b>Total</b>	<b>5,8</b>	<b>3,9</b>	<b>5,1</b>	<b>3,6</b>	<b>6,3</b>	<b>4,2</b>	<b>6,5</b>	<b>5,6</b>	<b>7,0</b>	<b>5,1</b>	<b>6,9</b>	<b>4,7</b>
Børne- og Familieforvaltningen	4,8	3,3	4,5	2,7	5,5	2,8	5,6	4,6	6,1	4,8	7,0	4,5
Central Stab	4,9	4,9	3,1	0,3	2,7	0,3	4,1	1,1	4,3	1,5	6,2	1,3
Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvalt	7,2	4,8	6,1	5,5	7,5	6,8	7,6	6,4	8,0	6,9	7,1	5,9
Vækst og Udvikling	3,9	3,8	2,9	3,5	2,4	3,9	5,1	6,9	6,5	4,1	4,3	4,2

## Kvinder og mænds fravær i forbindelse med egen sygdom (målt i fraværende arbejdsdage)



## Sygefraværprocent pr. faggruppe

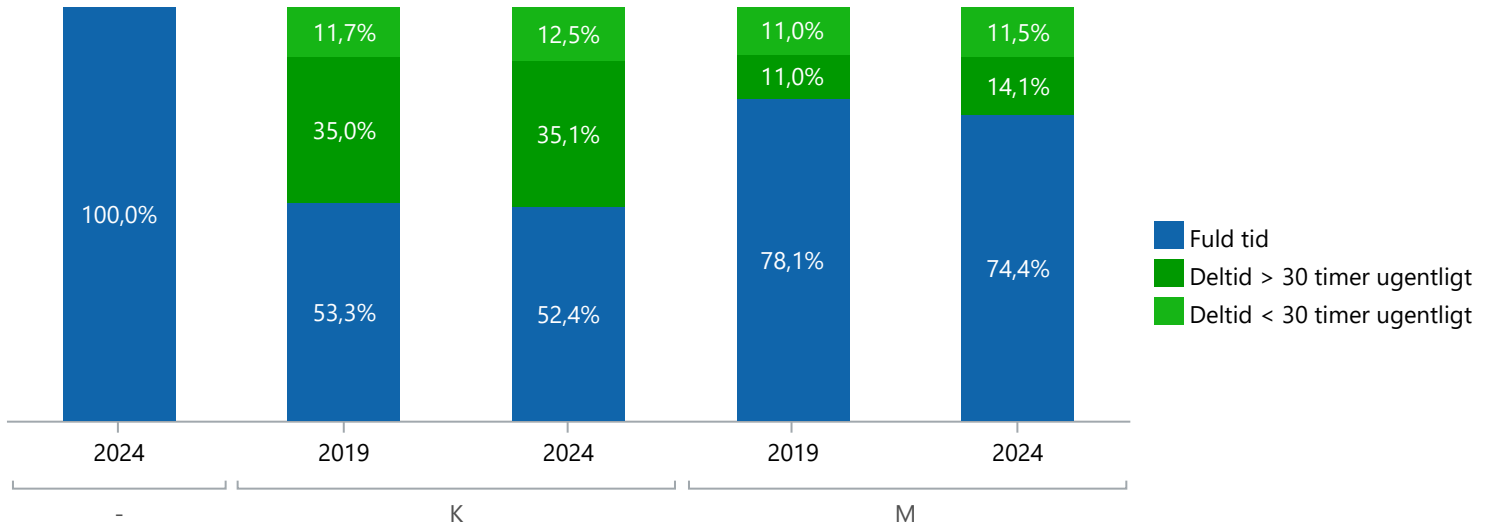
Overenskomstgrupper med total	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>5,4</b>	<b>4,8</b>	<b>5,9</b>	<b>6,4</b>	<b>6,7</b>	<b>6,5</b>
Chefer og ledere	0,3	3,1	0,7	0,9	0,2	1,5
Kontor- og IT-personale	4,1	2,7	3,8	5,2	4,4	4,0
Socialrådgivere m.v.	5,6	5,9	6,1	6,0	4,0	5,8
Akademikere	2,8	2,1	2,6	4,8	3,2	2,9
Teknisk personale	4,8	4,1	3,9	6,7	5,6	5,8
Rengøring og service	6,4	5,8	8,6	7,6	5,1	5,8
Lærer og skoleledere	3,6	3,5	4,2	4,9	5,6	5,8
Tandlæger og -plejere	7,8	3,9	11,6	11,3	9,2	15,1
Pædagogisk personale	5,7	5,7	6,3	7,0	7,6	7,4
Dagplejere	4,3	3,2	5,8	4,5	6,4	8,0
Sygeplejersker og terapeuter	8,2	4,8	5,8	5,7	6,2	4,2
SOSU-personale	7,7	7,2	8,6	8,2	9,2	8,7
Individuelt aflønnede	2,5	1,7	1,9	1,3	2,3	1,1



# Data vedr. ligestilling 2024

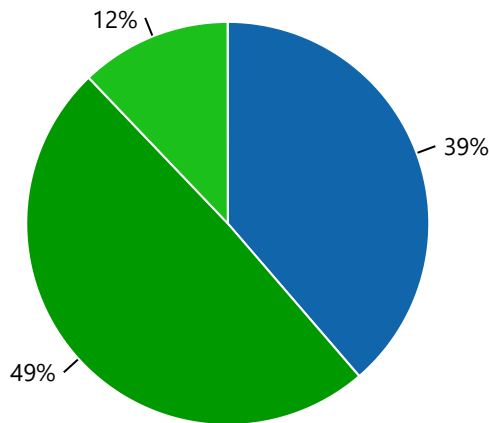
Stort set den samme andel kvinder og lidt flere mænd arbejder deltid i 2024 ifht. 2019

## Fuldtids- og deltidsansættelser

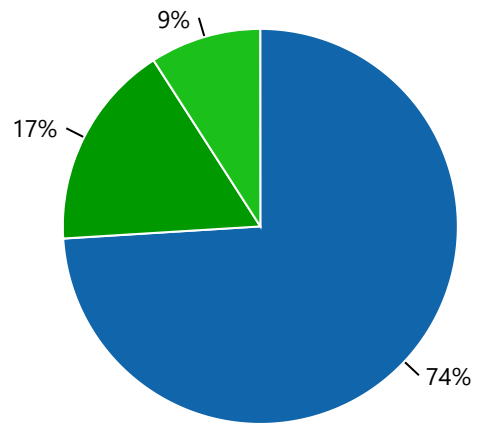


Der er dog fortsat store forskelle i den gennemsnitlige arbejdstid faggrupperne imellem

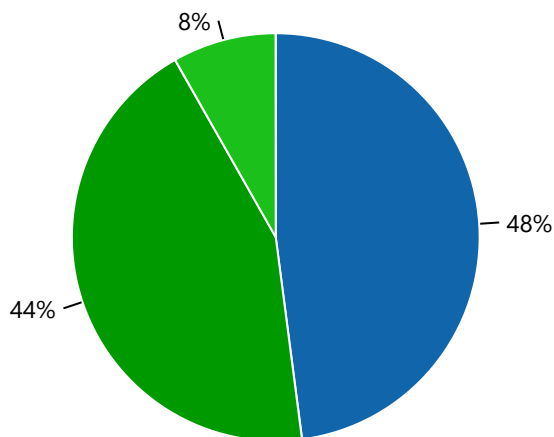
Kvinder - SOSU (95% af personale)



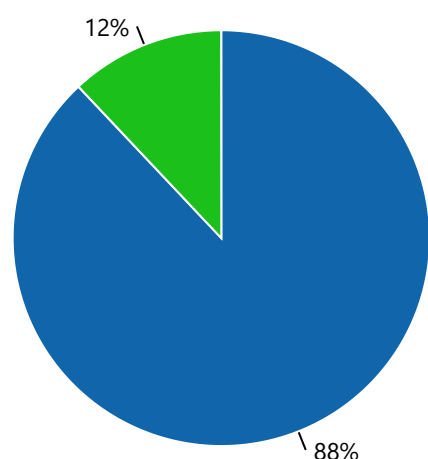
Kvinder - STAB (77% af personale)



Mænd - SOSU (5% af personale)



Mænd - STAB (23% af personale)



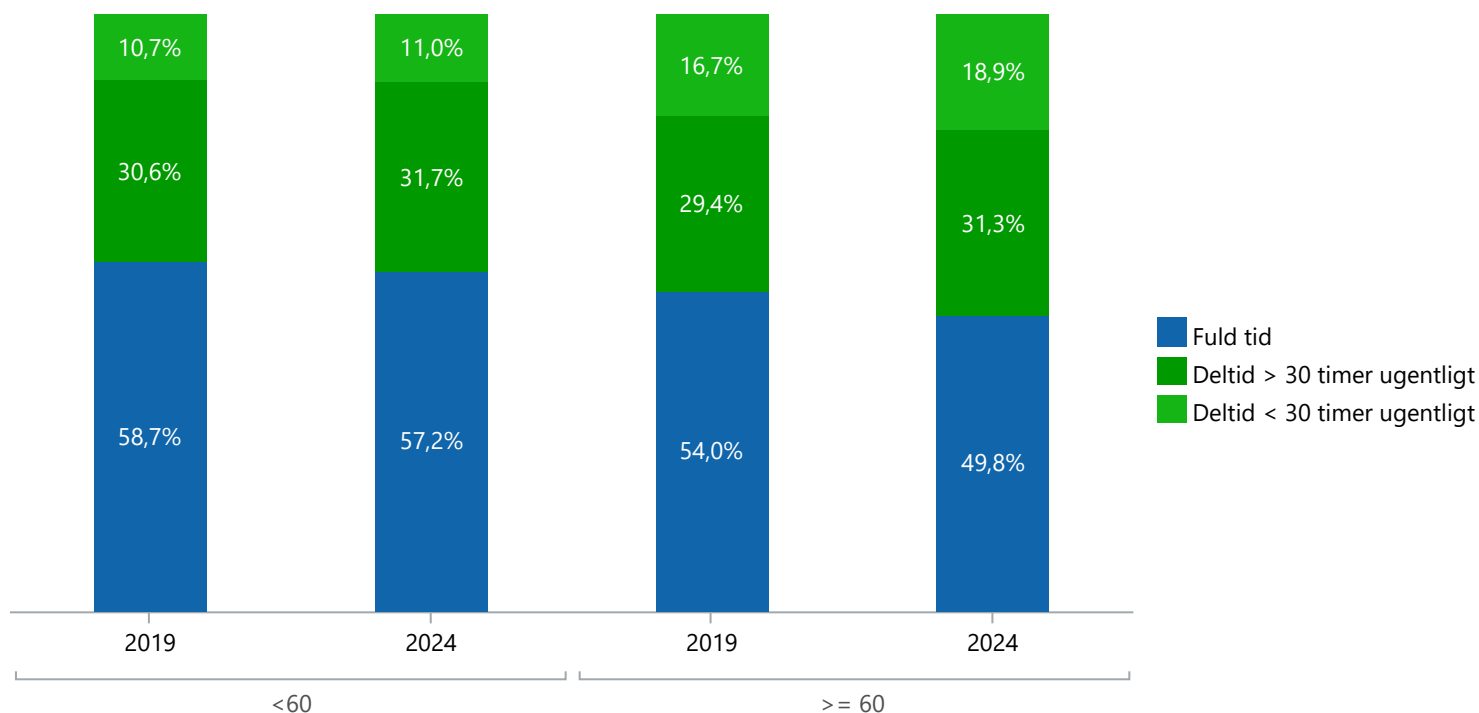


# Data vedr. ligestilling 2024

## Antal ansatte over 60 år (individer)

Overenskomstgrupper med total	2019	2020	2021	2022	2023
Total	460	504	521	545	563
Chefer og ledere	1	2	3	4	4
Kontor- og IT-personale	64	67	68	75	74
Socialrådgivere m.v.	10	13	10	8	8
Akademikere	5	5	7	7	9
Teknisk personale	58	58	53	59	66
Rengøring og service	9	3	5	6	7
Lærer og skoleledere	57	58	53	59	59
Tandlæger og -plejere	11	8	6	6	4
Pædagogisk personale	76	78	88	95	97
Dagplejere	22	20	20	21	20
Sygeplejersker og terapeuter	20	22	20	25	30
SOSU-personale	107	131	150	152	157
Individuelt aflønnede	17	18	23	20	23

## Fuldtids- og deltidsansættelser for personale under og over 60 år



## Antal seniordage fordelt på organisationen (arbejdsdage)

Organisation	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Jammerbugt Kommune</b>	<b>2.005,0</b>	<b>2.019,1</b>	<b>2.016,1</b>	<b>2.133,3</b>	<b>2.295,4</b>
Børne- og Familieforvaltningen	772,6	763,8	757,6	799,2	781,1
Central Stab	97,1	97,5	105,9	104,2	86,3
Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvalt	898,5	966,1	899,5	943,0	1.162,1
Vækst og Udvikling	236,9	191,7	253,1	286,8	265,8



# Data vedr. ligestilling 2024

## Antal ansatte under 30 år (individer)

Overenskomstgrupper med total	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Total</b>	<b>538</b>	<b>544</b>	<b>585</b>	<b>605</b>	<b>613</b>
Chefer og ledere					
Kontor- og IT-personale	25	17	22	25	23
Socialrådgivere m.v.	30	31	29	20	25
Akademikere	35	39	43	49	38
Teknisk personale	17	15	16	21	19
Rengøring og service	6	2	2	7	6
Lærer og skoleledere	113	103	100	92	86
Tandlæger og -plejere	8	10	8	6	4
Pædagogisk personale	163	165	166	173	176
Dagplejere	1	1	3	2	3
Sygeplejersker og terapeuter	32	29	38	30	31
SOSU-personale	103	120	153	174	201
Individuelt aflønnede	11	11	11	9	6

## Ansættelsesstatus med særlig forkus for under 30-årige



## Topliste over lønklasser for ansatte under 30 år (individer)

Lønklasse	2019	2020	2021	2022	2023↓
<b>Total</b>	<b>538</b>	<b>544</b>	<b>585</b>	<b>605</b>	<b>613</b>
IKKE UDD. PERSONALE	15	22	52	63	78
LÆRER	86	79	81	71	63
VOKSENELEV O/25 ÅR	16	27	39	51	59
PÆDAGOGMEDHJÆLP	28	42	39	45	50
PÆDAGOGSTUDERENDE	33	36	38	36	40
PÆDAGOG	50	47	46	47	39
SOC.- OG SUNDH.HJÆLP	16	21	25	25	31
SOC.- OG SUNDH.ASS.	17	23	20	20	30
SOCIALRÅDGIVER	30	31	29	20	25
SYGEPLEJERSKE	16	15	20	19	22
PÆDAGOGISK ASSISTENT	23	17	17	17	20
PSYKOLOG	6	7	11	13	16
SOC.-SUNDH.ASS.ELEV	15	17	15	12	14
SOC./SUNDH.HJ.ELEV	22	17	13	12	13
PÆD.ASS-/PGUELEV O18	9	10	9	9	10
SOCIALPÆDAGOG	16	11	11	8	9
UNGARBEJDER				8	9