

FRIVILLIGPOLITIK

Vi går efter forskellen
-i fællesskab med civilsamfundet



2024

FRIVILLIGHED I VORES KOMMUNE

Definition og status quo

I Jammerbugt Kommune spiller civilsamfund og fællesskaber en stor rolle i vores gode liv. Vi har mere i gang på nye måder, og vi går efter forskellen i fællesskab med frivillige i kommunen. Vi har et højt niveau af frivilligt engagement, og vi står på skuldrene af gode samarbejdsrelationer på tværs af kommune og civilsamfund - med samarbejde om alt fra stærkere skole-forenings samarbejde på folkeoplysningsområdet, lokale affaldsindsamlinger, rehabilitering, aktiviteter i institutioner, skovrejsning, børn og unges trivsel, lokalsamfundets udvikling til meningsfulde fællesskaber for bl.a. familier, seniorer samt børn og unge med særlige behov. Jammerbugt Kommune indtænker i høj grad civilsamfundet i udviklingen af velfærd - til gavn for alle borgere. Vi værdsætter det frivillige engagement, og derfor prioriterer vi eks. et Frivillighus og forskellige støtteordninger for det frivillige arbejde i Jammerbugt Kommune.

Vi har blik for, at frivillighed gavner både individ og samfund, og vi tillægger fællesskabet i frivilligheden en stor mental sundhedsværdi. Vi ved, at frivillighed kommer i mange former - herunder ledsager-, støtte- og kontaktpersoner, vågemænd- og koner, trænere og instruktører, besøgsvenner, frivillige i hjælpeorganisationer, bestyrelsesmedlemmer i borgerforeninger, frivillige sociale og folkeoplysende foreninger og meget mere. Frivillighed definerer derfor, i vores optik, i et væld af forskellige gerninger. Det kan være på ulønnet bevæggrund og til gavn for andre end dig selv og din familie - i forskellige former og niveauer af organiseret sammenhæng. Vi samarbejder med og understøtter alle typer frivillige, og det vil vi gerne styrke endnu mere i fremtiden.

FRIVILLIGPOLITIK

Vision og formål

Vi skal gøre det lettere og mere attraktivt at være frivillig - og vi skal fortsat styrke samarbejdet mellem Jammerbugt Kommune og civilsamfund. Til dette formål formulerer Frivilligpolitikken et fælles værdigrundlag for samarbejdet på tværs af kommune og civilsamfund - samt en ambition om stærkere koordinering af frivilligområdet for at få øje på synergierne. Frivilligpolitikken definerer grænsefladerne mellem det frivillige og fagprofessionelle arbejde, så frivillige er klædt godt på. Politikken fremsætter desuden visioner om at synliggøre og anerkende det frivillige arbejde, som er med til at skabe rammerne for vores gode liv i Jammerbugt Kommune.

Denne tværgående Frivilligpolitik udgør en overordnet retningsgiver for samskabelse og samarbejdet mellem kommune og civilsamfund i Jammerbugt Kommune. Fagområder som eksempelvis sundhed, kultur og fritid, som også involverer civilsamfund og fællesskaber, kan have fagspecifikke bestemmelser i relation til eks. Folkeoplysningsloven og Serviceloven, men de overordnede budskaber for kommunens generelle service af frivillige defineres i denne tværgående Frivilligpolitik.

Helle Bak Andreasen

Formand for Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Ib Nellemann

Formand for Social- og Sundhedsudvalget



SUNDHEDSPOLITIK



PÅRØRENDEPOLITIK



NATURPOLITIK



FOLKEOPLYSNINGSPOLITIK



KULTUR-, FRITIDS- OG
LANDDISTRIKTPOLITIK

POLITIKKENS FIRE TEMAER

-Sådan går vi efter forskellen i fællesskab med civilsamfundet



Fælles værdigrundlag

Politikken agerer retningsgiver for hvordan vi generelt anskuer og understøtter frivillighed i vores kommune.



Synergier og samarbejde

Politikken agerer bindeled mellem fagområder og fremsætter ambitioner for et synergifuldt og givende samarbejde på tværs af kommune og civilsamfund.



Mestring af grænsefladerne

Politikken definerer håndtering af grænsefladerne mellem fagprofessionelt arbejde og frivilligt arbejde på et principielt og værdimæssigt grundlag.



Synliggørelse og anerkendelse

Politikken formulerer visioner for en styrket synliggørelse og anerkendelse af det frivillige arbejde i vores kommune.



Vi vil arbejde ud fra et fælles værdigrundlag

PEJLEMÆRKE 1 **ÉN INDGANG**

Vi arbejder ud fra princippet om én indgang, som betyder at frivilliges henvendelser følges til dørs af den medarbejder som modtager henvendelsen.

PEJLEMÆRKE 2 **MENINGSFULD FRIVILLIGHED**

Frivillighed i vores kommune skal opleves meningsfuldt og frivillighed skal være af lyst. Derfor skal samarbejdet med hinanden være i respekt for det frivillige engagement og tid.

PEJLEMÆRKE 3 **DIFFERENTIERET STØTTE**

Vi møder frivillige hvor de er. Derfor tilbyder vi differentieret sparring, inddragelse og støttemuligheder for alle typer frivillige foreninger.

PEJLEMÆRKE 4 **FRIVILLIGHED FOR ALLE**

Frivillighed er for alle uanset baggrund. Derfor møder vi den spirende interesse for frivillighed med sparring og vejledning i forhold til frivillige foreninger indenfor samme interesse.



Vi vil tænke i synergier og samarbejde med civilsamfundet

PEJLEMÆRKE 1

FÆLLES MÅLRETTEDE INDSATSER

Vi inddrager og samarbejder med civilsamfundet i fælles målrettede indsatser om udvalgte, konkrete og aktuelle udfordringer. Vi tror på, at det skaber de bedste løsninger og det tætteste bånd imellem kommune og civilsamfund.

PEJLEMÆRKE 2

TIDLIG INDDRAGELSE

Civilsamfundet kan forvente tidlig indflydelse i samarbejdsprojekter, så de får mulighed for at tilpasse projekter til en frivillig- eller foreningskontekst. Vi tror på at projekter kommer bedst fra start til mål med de frivilliges inddragelse hele vejen.

PEJLEMÆRKE 3

VIDE RAMMER FOR SAMARBEJDE

Vi har stor tillid til civilsamfundet. Derfor har vi vide rammer for, hvad frivillige kan engagere sig i – det kan handle om innovation, udvikling af kommunal service, bedre løsninger af komplekse udfordringer med mere.

PEJLEMÆRKE 4

KOORDINERING PÅ TVÆRS

Vi skal styrke vores blik for synergier på frivilligområdet. Derfor skal vi sikre koordinering og løbende dialog med civilsamfundet og på tværs af forvaltningsområder, som er i berøring med civilsamfundet.



Vi vil mestre grænsefladerne

PEJLEMÆRKE 1

VI KAN MERE SAMMEN

Vi tror på, at både professionelle og frivillige giver et værdifuldt bidrag til løsning af velfærdsopgaverne. De kan ikke erstatte hinanden, men sammen kan de skabe større værdi end hver for sig.

PEJLEMÆRKE 2

VI KAN NOGET FORSKELLIGT

Der skal være tydelighed om hvilke opgaver frivillige kan og må påtage sig. Opgaver som skal håndteres ud fra lovgivning vil altid blive varetaget af professionelle. Andre opgaver som f.eks. samvær kan varetages af frivillige.

PEJLEMÆRKE 3

TILPASNING EFTER BEHOV

Behov ændres over tid og nye behov kan akut opstå. Frivillige har større fleksibilitet og mulighed for hurtig omstilling, når nye behov viser sig blandt kommunens medborgere. Sammen kan vi sikre, at der altid er gode og aktuelle tilbud til alle borgere.

PEJLEMÆRKE 4

DIALOG OG FORSTÅELSE

Samarbejde mellem professionelle og frivillige kræver dialog og fælles forståelse. Vi arbejder alle mod et fælles mål om bedre løsninger og øget velfærd. For at skabe de løsninger sammen, kræver det løbende dialog og forståelse for hinandens bidrag og værdi.



Vi vil synliggøre og anerkende frivilligt arbejde

PEJLEMÆRKE 1

SYNLIGGØRE INDDRAGELSESMULIGHEDER

Vi vil synliggøre de kommunale projekter og indsatser, hvor det er muligt for frivillige at engagere sig i og blive en del af løsningen.

PEJLEMÆRKE 2

SYNLIGGØRE STØTTEMULIGHEDER

Vi vil styrke synligheden af kommunens mange støttemuligheder for frivillige og gøre det lettere at benytte sig af støtten.

PEJLEMÆRKE 3

SYNLIGGØRE POLITIKKEN

Vi vil tilgængeliggøre politikken for borgere, civilsamfund og medarbejdere i kommunen - både fysisk og elektronisk - så politikens ambitioner og principper er velkendt for alle.

PEJLEMÆRKE 4

SYNLIGGØRE DE GODE HISTORIER

Vi vil fortælle de gode historier om frivillige indsatser - både i anerkendende formål, men også med formål om at inspirere andre borgere og frivillige i kommunen.