



JAMMERBUGT  
KOMMUNE

HANDLINGSKATALOG'24

# FÆLLES FREM MOD 2035

- Vi går (stadig) efter forskellen



## Forord

Kommunalbestyrelsen skal inden udgangen af den første halvdel af en valgperiode offentliggøre en strategi for kommuneplanlægningen - en planstrategi. Planstrategien er Kommunalbestyrelsens strategi for Jammerbugt Kommunes udvikling de kommende 12 år, og den fastlægger de overordnede mål og retningslinjer for denne udvikling. Kommunalbestyrelsen godkendte Planstrategi'23 i december 2023.

I Jammerbugt Kommune er det kutyme, at der i kølvandet på vedtagelse af planstrategien også udarbejdes et handlingskatalog, der skal være med til at omsætte ambitionerne fra planstrategien til konkrete handlinger. Handlingskataloget tager - i lighed med planstrategien - udgangspunkt i visionen: "Vi går stadig efter forskellen".

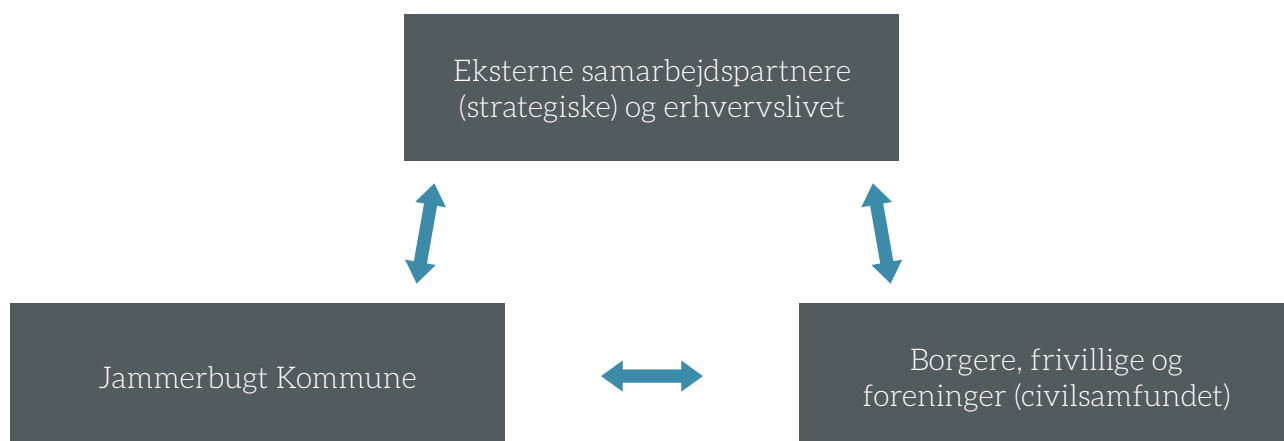
Planstrategien og handlingskataloget er samtidig med til at danne grundlag for opstart på Kommuneplan'25, der sætter rammerne for de kommende års fysiske planlægning og prioriteringer i Jammerbugt Kommune.

I Jammerbugt Kommunes planstrategi er der peget på en række emner og ambitioner, som Kommunalbestyrelsen vil have fokus på i de kommende år. En helt central del af handlingskatalogets mål, og dermed udmøntning af planstrategiens ambitioner, er, at vi samarbejder med andre om at nå i mål.

Gennem en årrække har Jammerbugt Kommune arbejdet med "Én indgang" som et mindset, der sætter rammen for den måde, Jammerbugt ønsker at tilgå samarbejdet med borgere og virksomheder. Det mindset har vi også ønsket, skulle præge de handlinger, der sættes i værk. Vi vil mere end nogensinde det forpligtende fællesskab, og derfor er dette et gennemgående tema i handlingskataloget. Vi arbejder for at sikre et tværgående samarbejde og for at sikre en koordineret helhedsorienteret indsats.

I forbindelse med udarbejdelse af både Planstrategi'23 og Handlingskatalog'24 har der derfor også været en bred inddragelse af både borgere, samarbejdspartnere, medarbejdere, politikere og ikke mindst de unge i kommunen. Der har blandt andet været afholdt et borgermøde, hvor både borgere og samarbejdspartnere var inviteret til at deltage samt en workshop med medarbejdere og politikere.

Figuren nedenfor illustrerer, at vi ikke kan løse alle komplekse udfordringer alene. Synergi og samskabelse mellem Jammerbugt Kommune, eksterne samarbejdspartnere og ikke mindst civilsamfundet er essentielt for at lykkes.



# Indhold

Statusredegørelse. . . . .	3
De 11 handlinger. . . . .	3
<b>HANDLINGER OG INDSATSER</b>	
Frivillige fællesskaber og fælles om at fremme velfærd og trivsel . . . . .	4
Sundheds- og velfærdsteknologi. . . . .	5
Bæredygtige virksomheder og kvalificeret arbejdskraft. . . . .	8
Attraktiv turismekommune med naturoplevelser, attraktioner og levende centerbyer som afsæt. . . . .	11
Multifunktionel og strategisk arealanvendelse. . . . .	14
Kloge kvadratmeter i og på de kommunale ejendomme. . . . .	16
Potentialer for bosætning og stærke fællesskaber. . . . .	18
Jammerbugt Kommune som arbejdsplads - Kvalificeret arbejdskraft på nye måder. . . . .	20
Nye veje til arbejde og uddannelse i overgangen fra barn til voksen. . . . .	22
Én indgang for udsatte børn og unge - Nye rammer og nye muligheder. . . . .	24
Den tværfaglige ungeindsats. . . . .	26

## Læsevejledning:

Handlingskatalog'24 omfatter 11 tværgående og strategiske handlinger.

Hver af de 11 handlinger er opbygget ensartet. Alle handlinger begynder først og fremmest med en kort beskrivelse af, hvad handlingen betyder for Jammerbugt Kommune. Derefter følger følgende overskrifter:

- **Formål:** Handlingskatalogets primære fokus er, at det skal udmønte planstrategien i konkrete handlinger. Derfor er hver handling defineret af et formål, hvori det beskrives, hvilket ophæng handlingen har til planstrategien, herunder hvilke konkrete ambitioner fra planstrategien, handlingen spiller ind i.
- **Ansvarlig:** For hver handling angives hvilken fagchef, der er ansvarlig for at gennemføre og følge op på handlingens indhold.
- **Samarbejdspartnere:** Et gennemgående fokus i handlingskataloget er, at udfordringer skal løses på tværs og i fællesskab. Derfor er det for hver handling defineret, hvilke centrale samarbejdspartnere, der skal inddrages som forudsætning for at nå i mål med handlingen.
- **Mål:** Hver handling har et overordnet mål. Det er målet, der løbende gives status på.
- **Indsatser:** For hver handling er der indsatser, som skal bidrage til at opfylde det overordnede mål. Der er mange indsatser, store som små, som understøtter en handling, men ikke alle indsatser indgår i handlingskataloget. For hver handling er der defineret nogle konkrete indsatser, der er særligt fokus på i 2024-2027, eller som forventes afsluttet i perioden.

## Statusredegørelse

Der udarbejdes hvert år en statusredegørelse, hvor fremdrift og status på alle 11 handlinger beskrives. Første statusredegørelse udarbejdes i foråret 2025. Der afrapporteres ikke på hver enkelt indsats, men derimod på de overordnede mål i hver handling. Det er således summen af indsatserne, der sikrer målopfyldelse for handlingerne.

Vækst- og Udviklingsforvaltningen er ansvarlig for at igangsætte og udarbejde statusredegørelsen, herunder at samle alle chefers bidrag til den samlede statusredegørelse. Vækst- og Udviklingsforvaltningen er dermed ligeledes ansvarlig for, at statusredegørelsen er klar til at blive præsenteret i løbet af foråret. Dette sker i et samarbejde med projektgruppen med repræsentanter fra hver forvaltning og Staben.

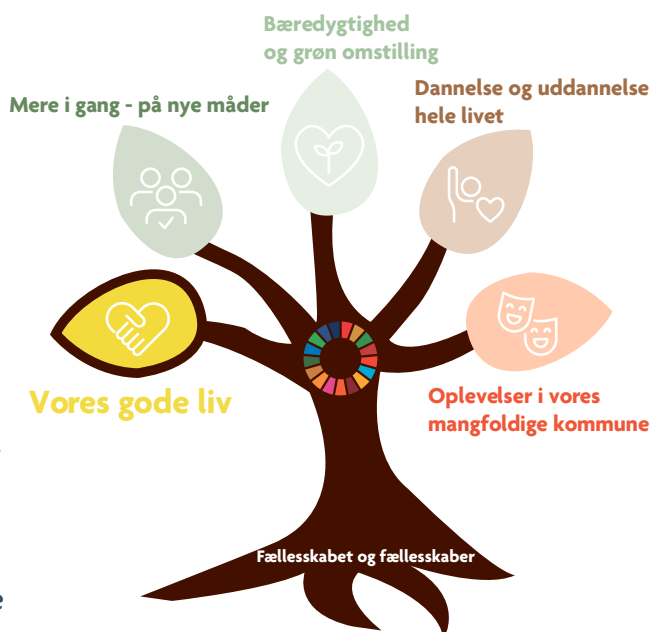
Statusredegørelsen forelægges Økonomiudvalget, der er styregruppe for handlingskataloget, og på baggrund af redegørelsen udvælger Økonomiudvalget 3-4 handlinger, der skal præsenteres på et temamøde for Kommunalbestyrelsen.

Der laves en midtvejsevaluering i år 3, hvor Kommunalbestyrelsen modtager en samlet status på handlingskataloget. Denne midtvejsevaluering kan danne grundlag for starten på et nyt handlingskatalog i forbindelse med, at der skal vedtages en revideret planstrategi. Det skal være med til at sikre, at vi fastholder udviklingen og holder gang i handlingerne - og at et nyt handlingskatalog står på et solidt udgangspunkt for en fremtidig udvikling.

# HANDLING 1

## Frivillige fællesskaber og fælles om at fremme velfærd og trivsel

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der skabes et større samarbejde med og inddragelse af civilsamfundet. Der skal ske en forventningsafstemning mellem kommune, frivillige og andre civilsamfundsaktører (eksempelvis også pårørende) for at skabe klare retningslinjer på det tværgående samarbejde imellem de involverede og for at definere de forskellige parters bidrag. For at skabe bedre velfærd er det en forudsætning, at vi løfter i flok.



### FORMÅL

Af kommunens planstrategi fremgår det bl.a., at kommunen vil investere i, at det frivillige arbejde og det frivillige korps får en mere struktureret opbygning. Jammerbugt Kommune ser et potentiale i, at der sikres en bedre organisering og en koordineret indsats, hvor endnu flere borgere inddrages, og endnu flere borgere bidrager.

Vi har fokus på det meningsfulde frivillige arbejde og vil invitere flere borgere ind i reelle partnerskaber, hvor snitflader drøftes, så den frivillige indsats bliver et værdifuldt supplement til kerneopgaven, som naturligvis fortsat løftes af det faglige personale.

Hvis civilsamfundet i endnu højere grad fremover kan være en ressource og samarbejdspartner for kommunen, tror vi i Jammerbugt Kommune på, at det kan bidrage til endnu bedre trivsel – både for de mennesker, der tager imod og dem, som bidrager.

#### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Sundheds- og Velfærdschefen er sammen med chefen for Kultur og Fritid ansvarlig for denne handling.

#### Samarbejdspartnere

Formålet med samarbejdet er at få udviklet og struktureret til det frivillige arbejde, som skal sikre et koordineret samarbejde mellem kommunen og frivillige om konkrete opgaver og indsatser. For at det kan lykkes, er det nødvendigt med bidrag fra civilsamfundet, således at det kan løftes som en fælles opgave.

Kultur og Fritid, Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Frivillighuset, Folkeoplysningsudvalget, Landdistriktsudvalget, patientforeninger m.fl.

#### Mål

Målet er, at der bliver skabt klare retningslinjer for hele frivilligområdet, og at der er tydelige definitioner af roller og tydelig beskrivelse af formålet med samarbejdet.

# HANDLING 1: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### Udarbejdelse og implementering af en tværgående frivilligpolitik

Der skal udarbejdes en tværgående frivilligpolitik, som skal understøtte, at der skabes større samarbejde og inddragelse af civilsamfundet.

Den tværgående frivilligpolitik skal sætte retning for kommunens samarbejde med frivillige og frivillige foreninger og skal sikre den bedst mulige sammenhæng på tværs af områder og indsatser.

Der skal gennem udarbejdelse af politikken ske en forventningsafstemning mellem politiske/kommunale mål og frivillige og civilsamfundsaktører/foreninger.

Den tværgående frivilligpolitik skal kunne rumme hele frivillighedsområdet i kommunen og skal angive tydelige definitioner af roller og formål med samarbejdet.

Den tværgående frivilligpolitik skal bl.a. have fokus på inddragelse af unge i frivilligt arbejde.

Kommissorium er udarbejdet.

Politikken forventes vedtaget ultimo 2024. Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering af politikken.

### Udarbejdelse og implementering af pårørendepolitik

Pårørende er en vigtig samarbejdspartner for kommunen i løsningen af en række velfærdsopgaver.

Vi vil have fokus på et godt og konstruktivt samarbejde med de pårørende. For at sikre ramme og retning for samarbejdet, skal der udarbejdes og implementeres en pårørendepolitik.

Politikken skal understøtte, at de pårørende inddrages og involveres samt understøttes i deres funktion som pårørende.

Politikken forventes vedtaget i 2024. Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering af politikken.

# HANDLING 2

## Sundheds- og velfærdsteknologi

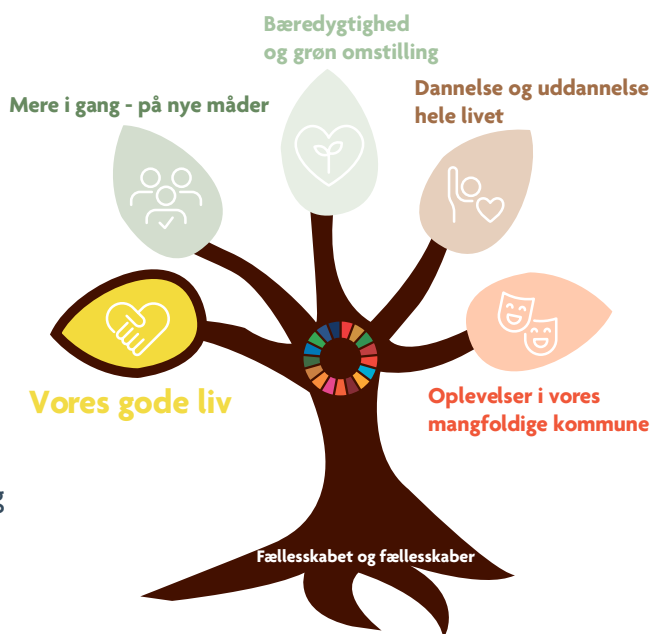
Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der i de kommende år vil være et øget fokus på brug, afprøvning og udbredelse af velfærdsteknologiske løsninger. Der vil være fokus på borgerinddragelse, så størst mulig frihed og mestring af eget liv fortsat opnås.

### FORMÅL

Denne handlings ophæng til kommunens planstrategi skal findes i ambitionen om, at vi i Jammerbugt Kommune vil fortsætte samarbejdet med borgerne om at genvinde og vedligeholde deres færdigheder, så mest mulig mestring af eget liv opnås. Den støtte borgeren bevilges, skal fortsat være understøttende for borgerens mulighed for igen at kunne klare sig selv gennem en målrettet rehabiliterende indsats og dermed opnå mest mulig mestring af eget liv.

Tilbuddene skal være tilrettelagt i dialog med borgerne efter princippet ”hjælp til selvhjælp” og have fokus på rehabilitering i en helhedsorienteret indsats, hvor der også er respekt for den gruppe af borgere, der ikke længere kan deltage aktivt i eget liv.

Demografien i Jammerbugt Kommune viser, at antallet af ældre er stigende, og derfor er formålet bl.a., at vi inden for ældresektoren også vil være gode til at anvende teknologi og udvikle nye velfærdsløsninger.



### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Sundheds- og Velfærdschefen er ansvarlig for denne handling.

### Samarbejdspartnere

Samarbejdet skal fremme udbredelsen af velfærdsteknologi og sikre viden om relevante indsatser og fokus på særlige opmærksomhedspunkter.

Seniorrådet, Handicaprådet, private leverandører, Region Nordjylland, andre kommuner, borgere og pårørende.

### Mål

Målet er at sikre, at velfærdsteknologiske løsninger bliver udnyttet optimalt. Dette vil ske gennem udvælgelse og afprøvning af veldokumenterede løsninger.

# HANDLING 2: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### Udarbejdelse af ny Sundhedspolitik

Der skal udarbejdes en ny sundhedspolitik, hvor et af temaerne vil være velfærdsteknologi og måden, Jammerbugt Kommune arbejder med det på.

I forbindelse med udmøntningen af sundhedspolitikken vil der være fokus på brugen og udbredelse af velfærdsteknologiske løsninger. I den sammenhæng vil der være fokus på borgerinddragelse og på lighed i sundhed således, at brugerperspektivet inddrages i udvikling og udbredelse af løsninger, og så det sikres, at der er den rette støtte - også til de borgere som generelt udfordres af tekniske løsninger.

Politikken forventes vedtaget i 2024. Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering af politikken.

### Udbredelse og implementering af skærmbesøg

Skærmbesøg er et tilbud til borgeren, hvor hjælpen fra eksempelvis hjemmeplejen kan leveres via et videoopkald frem for som fysisk besøg. Det betyder, at hjælpen kan leveres mere effektivt, da der ikke skal bruges tid på kørsel m.v., og hjælpen kan leveres fleksibelt i forhold til borgerens behov.

Der vil i de kommende år blive arbejdet på at implementere og udbrede skærmbesøg. Der vil i den sammenhæng blive afprøvet og udviklet tilbud om skærmbesøg til forskellige målgrupper og forskellige opgaver.

### Udnytte potentialet i digital træning

Der har gennem flere år været arbejdet med digitalt understøttet træning, hvor borgerne får individuelt tilpassede træningsprogrammer via en app. Der er mulighed for at træne selvstændigt eller med støtte fra en terapeut. Denne træningsform kan hjælpe borgerne til et mere aktivt og selvstændigt liv med reduceret behov for hjælp og støtte.

Der vil i de kommende år blive arbejdet med at udbrede den digitalt understøttede træning til flere målgrupper og i flere sammenhænge.



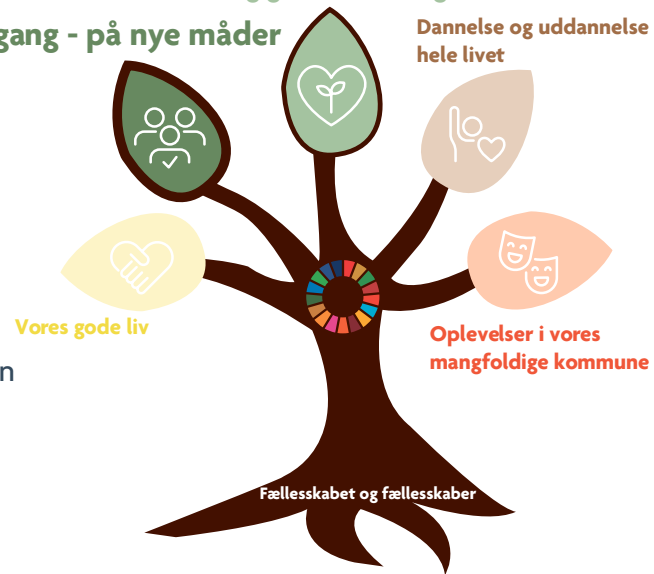
# HANDLING 3

Mere i gang - på nye måder

Dannelse og uddannelse  
hele livet

## Bæredygtige virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at kommunen vil agere vejvisere for kommunens erhvervsliv for at fremme den grønne omstilling og samtidig sikre konkurrenceevne og vækst ved eksempelvis virksomhedsbesøg og øget fokus på at styrke partnerskaber. Der vil også være fokus på rekrutteringsudfordringer, og i den forbindelse er det en forudsætning, at der sker et øget samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv.



### FORMÅL

Det fremgår af kommunens planstrategi, at kommunen inden for alle brancher vil se på nye metoder og samarbejder for at sikre kvalificeret arbejdskraft. Udfordringerne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft kan ikke løses af kommunen alene - det er en forudsætning, at samarbejdspartnere, som eksempelvis Erhvervshus Nordjylland, bidrager. Vi skal fortsætte det stærke samarbejde.

Rekrutteringsudfordringerne skal også løses i samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesinstitutioner, erhvervskontorer og virksomheder.

Turismen og landbrugserhvervet spiller en central rolle i Jammerbugt Kommune. Også disse sektorer har behov for kvalificeret arbejdskraft. Vi vil sammen med centrale aktører på tværkommunalt og regionalt niveau, herunder VisitNordvestkysten, landboforeningerne og erhvervsorganisationerne, afdække mulighederne for en mere systematisk opkvalificering og rekruttering til begge erhverv.

Formålet er derudover at sikre, at grøn omstilling og bæredygtighed indarbejdes som gennemgående tema i arbejdet med kommunens virksomheder.

#### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Erhvervs- og Turistchefen er sammen med Myndighedschefen i Sundhed og Arbejdsmarked ansvarlig for denne handling.

#### Samarbejdspartnere

Erhvervshus Nordjylland og Vækst Jammerbugt har et tæt og forpligtende samarbejde om at sikre virksomhederne i Jammerbugt Kommune den bedste vejledning, uanset hvilket udviklingsstadium virksomheden befinder sig på. Erhvervshus Nordjylland bistår med specialiserede kompetencer, eventuelt understøttet af tilskud eller deltagelse i regionale eller nationale programmer.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord er en samarbejdspartner på vidensdeling og facilitering af initiativer på voksenefterskoleområdet.

#### Mål

Målet er at styrke virksomhedernes potentiale for bæredygtig vækst og udvikling. 100 besøg årligt hos virksomheder, hvor grøn omstilling er et gennemgående tema, fem årlige fællesbesøg i "Grøn Erhvervsservice" og minimum ét årligt tilbud til erhvervet. Minimum 45 match med ledige i job. Inden for iværksætteri er målet minimum 50 årlige iværksætterafklaringer, og at alle nye virksomheder tilbydes et dialogmøde. Minimum 50% af iværksættervirksomhederne er i drift efter tre år.

# HANDLING 3

Samarbejdspartnere	Mål
<p>Business Region North sikrer et stærkt sammenspil og varetager interesserne om bl.a. indsatsen med etablering af en tredje limfjordsforbindelse og videreudvikling af el-transmissionsnettet.</p> <p>Green Hub Denmark er ansvarlig for den virksomhedsrettede indsats under CO2Vision. Vi understøtter erhvervsaktører fra Jammerbugt Kommune til at deltage i projekter/test/demonstration under Green Hub Denmark.</p> <p>Jammerbugt Kommune har løbende dialog med landboforeningerne, hvor vi gør opmærksom på, at Jobcentret står til rådighed med besøg fra virksomhedskonsulenter.</p> <p>Jammerbugt Erhvervsforum og Udviklingsforum for uddannelse og beskæftigelse leverer input til initiativer, der adresserer udfordringer og potentialer inden for erhvervsudvikling og kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>Erhvervs- og Turistrådet bidrager til at retningsætte erhvervs- og turismeindsatsen i kommunen.</p> <p>Vidensinstitutionerne, herunder UCN og AAU, er samarbejdspartnere, f.eks. i Vækst via Viden og sikring af kvalificeret arbejdskraft.</p>	

# HANDLING 3: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### Grøn omstilling og bæredygtighed

Grøn omstilling og bæredygtighed indarbejdes som gennemgående tema på alle virksomhedsbesøg.

Test og videreudvikling af konceptet ”Grøn Erhvervsservice”.

Udvikling af tilbud/forløb til prioriterede sektorer med fokus på konkrete temaer ift. grøn omstilling og bæredygtighed.

### Kvalificeret arbejdskraft

Opkvalificering af ufaglærte ledige og fortsat samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om fælles regionale og lokale opkvalificeringstiltag.

Understøttelse af de lokale SOSU-uddannelser.

Skabe kontakt og match mellem ledige med en længerevarende uddannelse og lokale virksomheder gennem Vækst Via Viden-samarbejdet og etablering af Jammerbugt Erhvervsforum og Udviklingsforum for uddannelse og beskæftigelse.

### Iværksætter

Styrke den opsøgende indsats ift. potentielle og nye iværksættere.

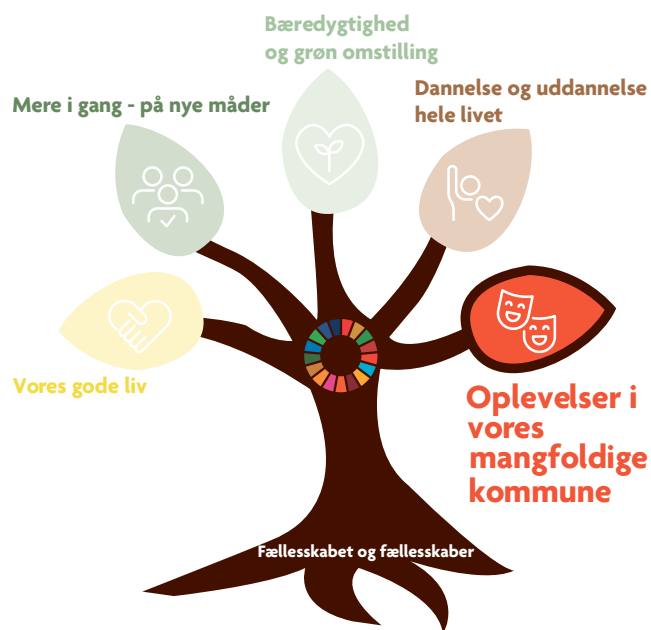
Styrke lokale og strategiske partnerskaber.

Aktiv deltagelse i og formidling af Iværksætter Danmarks tilbud og aktiviteter.

# HANDLING 4

## Attraktiv turismekommune med naturoplevelser, attraktioner og levende centerbyer som afsæt

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der bl.a. skal udarbejdes en turismestrategi med fokus på videreudvikling af de særlige feriesteder, ligesom centerbyernes udvikling koordineres og kobles med masterplanerne for centerbyerne, herunder med fokus på at styrke centerby-samarbejdet.



### FORMÅL

Turisme er noget, vi lever af og lever med i Jammerbugt Kommune. Formålet med denne handling er derfor at sikre et fortsat langsigtet og strategisk arbejde med udviklingen af vores særlige feriesteder, Blokhus og Slettestrand-Thorupstrand samt centerbyerne.

Handlingens ophæng i kommunens planstrategi skal findes i ambitionen om at styrke feriestedernes forskelligheder og styrkepositioner med opmærksomhed på de fastboende borgere. Dette gælder også i Limfjordslandet. For at øge tilgængeligheden til oplevelser og fællesskaber i naturen vil vi arbejde med en såkaldt grøn infrastruktur, der binder byer, land og kyster sammen med oplevelser og events, som kan strække sig over hele året. I arbejdet med den grønne infrastruktur er vores fokus også at sikre de nødvendige servicefaciliteter, så vi kan matche vores ambition om at være en af Nordeuropas mest attraktive kystferiedestinationer.

### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Erhvervs- og Turistchefen er sammen med Plan- og Miljøchefen ansvarlige for denne handling.

### Samarbejdspartnere

Partnerskab for Vestkystturisme er et strategisk samarbejde mellem de tre destinationselskaber og 10 kommuner på den jyske vestkyst. Partnerskabet har lavet 'Udviklingsplan for Vestkysten', der er rammesættende for en ambitiøs og bæredygtig udvikling af turismen på vestkysten.

VisitNordvestkysten er et tværkommunalt destinationsudviklingsselskab, der er etableret i et samarbejde mellem Hjørring, Jammerbugt, Thisted, Lemvig og Holstebro Kommuner.

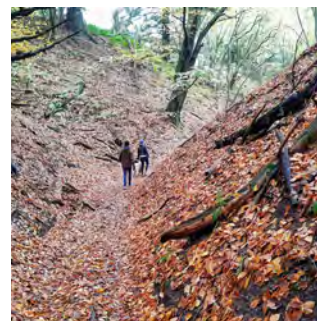
### Mål

At være Nordjyllands største turismekommune og arbejde for et stærkt turismeprodukt af høj kvalitet, der sikrer en turisme, vi kan leve af og med.

- Vækst i turismeforbruget på 4% pr. år
- Vækst i turismeskabte jobs på 4% pr. år
- Vækst i overnatninger på 3,3% pr. år

# HANDLING 4

Samarbejdspartnere	Mål
<p>VisitNordvestkysten er kommunens operatør på den lokale turismefremmeindsats og varetager således markedsføring i ind- og udland, drift og udvikling af den nationale dataplatform, udvikling og eksekvering af prioriterede events, gæsteservice samt interessevaretagelse.</p> <p>Erhvervsforeningen Destination Blokhus og Destination Svinkløv, Slettestrand og Thorupstrand er centrale samarbejdspartnere ift. udvikling af de særlige feriesteder samt ift. udvikling og eksekvering af events.</p> <p>Handelsstandsforeningerne i de fire centerbyer er en samarbejdspartner ift. skabelse af aktiviteter og en attraktiv udvikling i byerne.</p> <p>Udvikling Hærvejen er dannet af 15 kommuner langs Hærvejens vandre- og cykelruter. Udvikling Hærvejen er en central samarbejdspartner ift. at arbejde strategisk og ambitiøst med hærvejsruten i Jammerbugt Kommune.</p>	



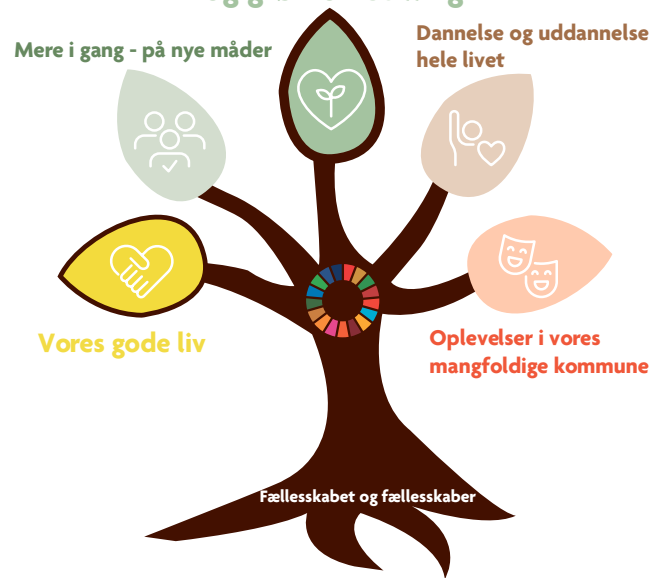
# HANDLING 4: INDSATSER

Indsatser til at opfylde målet		
<p><b>Udarbejdelse og implementering af turismestrategi</b></p> <p>Der skal udarbejdes en turismestrategi, og i den forbindelse skal der kortlægges og prioriteres potentialer af indsatser for en bæredygtig turismeudvikling.</p> <p>Der skal være særligt fokus på videreudvikling af de særlige feriesteder.</p> <p>Prioritering og modning af aktiviteter og investeringer.</p> <p>Den fysiske udvikling af de særlige feriesteder og den rekreative infrastruktur koordineres med visionerne i Jammerbugt Kommunes Naturpolitik, som er en indsats under handlingen om multifunktion arealanvendelse.</p> <p>Strategien forventes vedtaget i 2024.</p> <p>Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering og udmøntning af strategien.</p>	<p><b>Videreudvikling af den rekreative infrastruktur</b></p> <p>Med særligt fokus på Sti100 og Hærvejen.</p> <p>Etablering af Sti100.</p> <p>Anlægsarbejdet forventes afsluttet i 2024.</p> <p>Udarbejdelse af handlingsplan for implementering af mål i Kvalitetsstandard for Hærvejen.</p> <p>Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering.</p>	<p><b>Centerbyernes udvikling</b></p> <p>Centerbyernes udvikling koordineres og kobles med masterplanerne for centerbyerne.</p> <p>Videreudvikle centerbysamarbejdet herunder styrke samarbejdet samt profilering, identitet og synlighed.</p> <p>Arbejde fokuseret med databaserede markedsindsigter, netværk, kompetenceudvikling og værdiskabende aktiviteter, f.eks. Jammerbugt gavekortet, i de fire centerbyer.</p>

# HANDLING 5

## Multifunktionel og strategisk arealanvendelse

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at vi skal planlægge og prioritere anvendelsen af vores arealer i højere grad. En af forudsætningerne for at kunne prioritere dette er en kommende naturpolitik, og derudover vil mulighederne for flere grønne og rekreative muligheder i byer og lokalsamfund blive kortlagt.



### FORMÅL

Af kommunens planstrategi fremgår, at vi skal gentænke måden, vi forvalter vores arealer på, så der eksempelvis bliver plads til mere natur, friluftsliv, energianlæg, lavbundsarealer, byudvikling, skovrejsning, råstofindvinding og sikring af grundvand. Det betyder helt konkret, at der skal kigges på kommunens arealer og anvendelsen af dem, og det er en opgave, der i høj grad også omfatter kommunens samarbejdspartnere. Vi skal også udvikle og værne om byrum og grønne områder som gode rammer for byliv og samvær. De grønne byrum er gode for både biodiversitet og folkesundheden. Vores landdistrikter byder på masser af natur, der giver mulighed for både fysisk aktivitet samt også ro og fordybelse.

#### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Plan- og Miljøchefen er sammen med chefen for Kultur og Fritid ansvarlige for denne handling.

Samarbejdspartnere	Mål
<p>Grønt Råd med sparring og et ansvar for at inddrage de foreninger, de repræsenterer.</p> <p>LUP'erne med sparring og i at bidrage med viden og behov i lokalsamfundet.</p> <p>Lodsejerne i det åbne land som arealforvaltere og landboforeningerne.</p> <p>Børne- og Familieforvaltningen i samarbejdet om, hvordan arealer kan bruges i undervisningen.</p> <p>Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen i samarbejdet om, hvordan arealer kan bruges i sundhedsfremme og rehabilitering.</p> <p>Staben i samarbejdet om at have et fælles overblik over de kommunale arealer og en fælles strategi for anvendelsen af kommunale arealer.</p>	<p>Målet er et stærkere koordineret samarbejde på tværs - både med interessenter i det åbne land og i lokalsamfundene samt med forvaltningerne på tværs om en mere multifunktionel og strategisk arealanvendelse.</p>

# HANDLING 5: INDSATSER

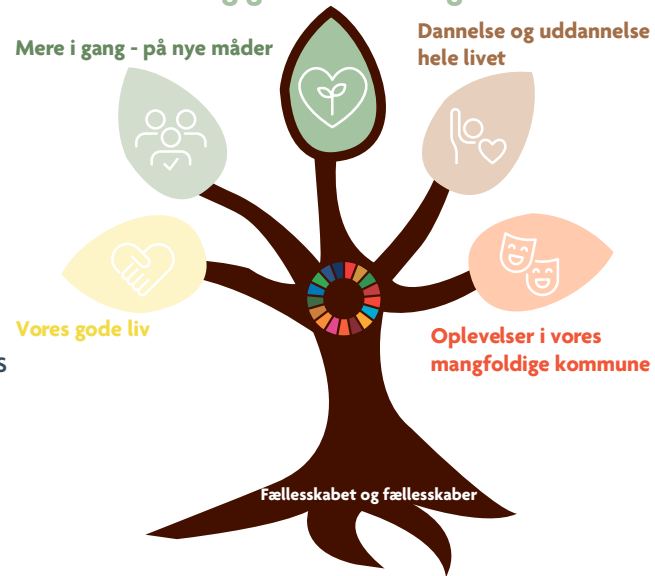
Indsatser til at opfylde målet		
<p><b>Udarbejdelse og implementering af naturpolitik</b></p> <p>Naturpolitikken vil bygge på tre visioner.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Byd naturen ind - med fokus på naturen som en ressource i hverdagen</li><li>2. Giv naturen plads - med fokus på naturen som en ressource i det åbne land</li><li>3. Slip vildskaben løs - med fokus på den vilde natur som en vild ressource</li></ol> <p>Naturpolitikken forventes vedtaget i 2025.</p> <p>Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering.</p>	<p><b>Kortlægning af grønne og rekreative muligheder i byer og lokalsamfund</b></p> <p>Der udarbejdes planer i LUP-regi og i de fire centerbyer.</p> <p>Planerne skal synliggøre de grønne og rekreative muligheder i og lige omkring lokalsamfund og byer, samt hvordan de grønne områder og rekreative stier kan bindes sammen. Planerne skal desuden synliggøre, hvilke arealer der kan sælges.</p> <p>Derudover skal planerne synliggøre idéer til, hvordan de grønne områder kan være med til at skabe og sikre bedre biodiversitet, mere skov, rent grundvand, gode rekreative muligheder, også ift. sundhedsfremme og naturnær byudvikling.</p> <p>De mange undervisningsmuligheder i naturen synliggøres på Concitos platform: Den Grønne Rygrad.</p> <p>Indsatsen igangsættes i forbindelse med LUP-møderne i 2025.</p>	<p><b>Udtagning af lavbundsarealer og skovrejsning</b></p> <p>Det er målet at udtage 1000 ha kulstofrige lavbundsarealer og 500 ha til skovrejsning inden 2030.</p> <p>Interesseområderne i det åbne land skal defineres/udlægges i et samarbejde mellem alle interessenter.</p> <p>Nye projekter skal gennemføres på en måde, så de løser flest mulige udfordringer og bidrager til at skabe mest mulig synergi.</p>



# HANDLING 6

## Kloge kvadratmeter i og på kommunale ejendomme

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der skabes et øget fokus på optimal udnyttelse af den kommunale ejendomsportefølje. Det skal bl.a. ske ved, at der udarbejdes et potentialekatalog for bedre udnyttelse af kommunale ejendomme, samt at tiloversblivende ejendoms kapacitet udbydes til salg.



### FORMÅL

Kommunens planstrategi definerer bl.a. et mål om, at vi i endnu højere grad skal bruge de offentlige bygninger klogt og skal udnytte potentialerne på de kommunale arealer. Vi vil optimere brugen og anvendelsen af vores eksisterende bygningsportefølje, så vi kun har de ejendomme, vi har brug for.

Investeringer sker med hensyntagen til bl.a. indeklima, så vi sikrer de bedste forudsætninger for at skabe trivsel for brugerne. Princippet for bæredygtighed er, at vi ikke bygger, men renoverer, transformerer og energioptimerer de eksisterende bygninger, hvor det giver mening.

### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Teknik- og Forsyningschefen er sammen med sekretariatschefen i Staben ansvarlige for denne handling. Teknik- og Forsyningschefen er overordnet ansvarlig, mens sekretariatschefen i Staben er ansvarlig for at afhænde ejendomme.

### Samarbejdspartnere

Handlingen har både eksterne og interne samarbejdspartnere. Samarbejdspartnerne er primært brugere af kommunens ejendomme.

Blandt de eksterne er det lokale ildsjæle og foreninger, som er vigtige samarbejdspartnere. Det er chefen for Kultur og Fritid, der har ansvaret for en konstruktiv dialog med disse brugere om brugen af bygningerne.

Internt er det alle forvaltningerne og institutionerne i kommunen, som er daglige brugere af bygningerne og arealerne. Dette kan også være lejemål i bygninger, som ikke ejes af kommunen.

### Mål

Målet er at få optimal udnyttelse af den kommunale ejendomsportefølje, herunder mulighed for salg af arealer og bygninger. Der arbejdes hen imod en reduktion på 15% af de opvarmede kommunale bygninger.

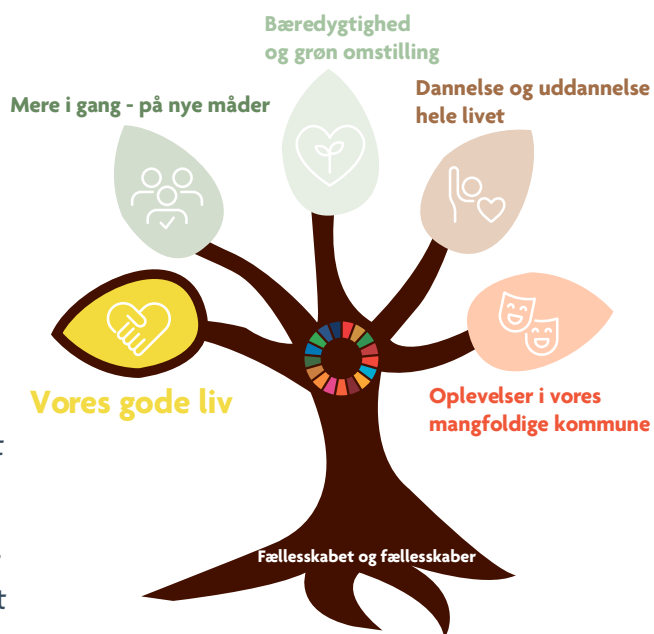
# HANDLING 6: INDSATSER

Indsatser til at opfylde målet			
<p><b>Data-projekt</b> <b>Anvendelsesgrad</b></p> <p>På baggrund af valide data skabes et overblik over brugen af bygninger samt anvendelsesgraden.</p> <p>Hvem bruger hvilke bygninger hvornår?</p> <p>Projektets formål er også at stille et krav til brugen af datasystemet Conventus blandt alle brugere, herunder foreninger og frivillige.</p> <p>Projektet igangsættes i 2024 og afsluttes i 2025, hvorefter det overgår til drift.</p>	<p><b>Potentialekatalog for bedre udnyttelse af kommunale ejendomme</b></p> <p>Projektets formål er at kortlægge brugen af bygningerne og arealerne samt anvendelsesgraden (fra dataprojektet) samt bygningernes stand og fremtidige vedligeholdelsesbehov. I projektet er der blik på bæredygtighed mht. at bruge det, vi har frem for at bygge nyt samt det generelle energiforbrug.</p> <p>Projektet skal afklare brugernes fremtidige behov inden for alle forvaltningerne, herunder med fokus på indeklima og trivsel.</p> <p>Potentialekataloget skal være digitalt, så det løbende kan opdateres.</p> <p>”Søster-indsats” under handlingen Multifunktionel strategisk arealanvendelse: Kortlægning af grønne og rekreative muligheder i byer og lokalsamfund.</p> <p>Projektet igangsættes i 2025 og afsluttes i 2026, hvorefter det overgår til drift.</p>	<p><b>Fælles kvadratmeter</b></p> <p>Tværgående projekt mellem Ejendomscenteret og Kultur, Fritid og Landdistrikter, som skal afklare behovet og potentialerne for at dele og optimere brugen af arealerne og bygningerne inden for hele kultur-, fritids- og landdistriktsområdet.</p> <p>Kommissorium udarbejdes i 2024. Projektet igangsættes i starten af 2025. Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering i 2026 og 2027.</p>	<p><b>Ejendomssalg</b></p> <p>På baggrund af kortlægningen af kommunens ejendomsportefølje, skal tiloversblivende ejendomskapacitet udbydes til salg.</p> <p>Staben og Ejendomscentret er ansvarlige for, at der er fremdrift i salg af kommunens ejendomme.</p>

# HANDLING 7

## Potentialer for bosætning og stærke fællesskaber

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der fortsat skal være fokus på samarbejdet mellem lokalsamfund og kommunen. Vi vil fastholde og udvikle arbejdet med Klub Jammerbugt, så vi bevarer forbindelsen til unge fraflyttere for at øge sandsynligheden for, at en del flytter tilbage efter endt uddannelse.



### FORMÅL

Af planstrategien fremgår en ambition om, at vi i Jammerbugt Kommune målrettet vil tiltrække nye borgere. Det skal bl.a. ske ved at planlægge nye boligområder til børnefamilier, men også ved at have fokus på at igangsætte flyttekæder, hvor seniorer i villaer og parcelhuse får mulighed for at flytte i mindre boliger og evt. alternative boformer.

Handelslivet i midtbyen er fortsat vigtigt for vores gode liv, da det sammen med bosætning, kulturliv og turisme skaber levende bymidter. Derfor skal udgangspunktet fortsat være, at nye aktiviteter placeres i vores midtbyer frem for i yderkanten af byerne. De mindre byer skal udvikles med udgangspunkt i den lokale identitet og tage afsæt i eksisterende kvaliteter, potentialer og udfordringer. Alle skal ikke nødvendigvis have det samme udbud af faciliteter og kommunal service, men nabobyer kan indgå i netværk for at skabe et fælles grundlag for det gode liv på tværs af byerne. Vi vil understøtte flere klyngesamarbejder.

### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Chefen for Kultur og Fritid er sammen med Plan- og Miljøchefen ansvarlige for denne handling.

### Samarbejdspartnere

Liv i by, skole og lokalsamfund har en central rolle til at sikre det tværgående samarbejde på flere niveauer. De socialøkonomiske virksomheder bidrager til at styrke fællesskabet og udviklingen i vores lokalsamfund.

Samarbejdet med LUP'erne skaber en helhed i hele kommunen ift. potentialer og de stærke fællesskaber.

De fire centerbyer har en særlig rolle i byfornyelsesprojekterne ift. at skabe rum for det gode liv og synliggørelse af byernes identitet.

Virksomheder som medspiller ift. studiejob, praktikpladser og ledige stillinger til de unge fraflyttere.

### Mål

Målet er at synliggøre de mange potentialer, der er for bosætning i Jammerbugt Kommune samt fastholde placeringen i toppen over kommuner med en stor andel af tilbageflyttere.

# HANDLING 7: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### Lokalsamfund som driver for bosætning

Generelt fokus på et tæt samarbejde mellem lokalsamfund og kommunen for at arbejde med det lokale potentiale for bosætning.

Der er også et særligt fokus på at synliggøre de grønne områder, som skaber hverdagsnaturen og det gode liv.

### De unge fraflyttere vender hjem

Fokus på at bevare forbindelsen til de unge fraflyttere via Klub Jammerbugt, så sandsynligheden øges for, at en del flytter tilbage efter endt uddannelse.

Virksomheder inddrages ift. synliggørelse af job og karrieremuligheder, da job og karrieremuligheder er centralt for bosætning for unge.

Lokalsamfund og foreninger inddrages ift. lokale events og synliggørelse af lokale bosætningstiltag, da de herved skaber synlighed af lokalsamfundets potentiale.

### Planlægning fremmer bosætning

Centerbyernes byfornyelsesprojekter kobles sammen med bosætningsindsatsen.

Centerbyernes identitet og betydning for de mindre lokalsamfund, og omvendt, er et udgangspunkt for bosætning.

Viden om behov for boligformer til fremtidens behov og rammerne for dette skal understøttes gennem Kommuneplan'25.

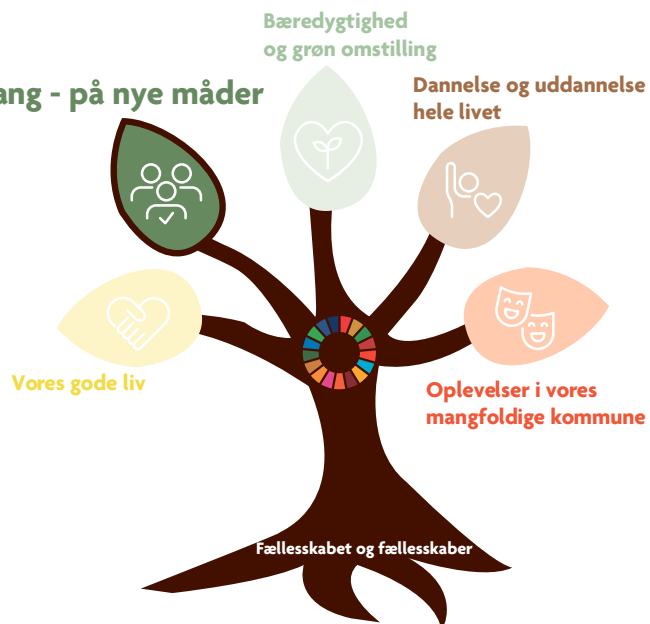
Det er et særligt fokus at skabe rum for friluftsliv i dagligdagen. Hverdagsnatur og rekreation har et særligt potentiale for bosætning i Jammerbugt Kommune.

# HANDLING 8

## Jammerbugt Kommune som arbejdsplads - Kvalificeret arbejdskraft på nye måder

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at vi skal arbejde videre med den vedtagne strategi for at rekruttere og motivere til at blive. Det skal bl.a. ske med et øget fokus på fleksibel arbejdstid og indflydelse på egen vagtplanlægning. Vi vil forfølge de resultater, der viser sig i kommunens trivselsmåling og ledelsevaluering.

Mere i gang - på nye måder



### FORMÅL

Af planstrategien fremgår bl.a., at vi skal sikre, at Jammerbugt Kommune er en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække dygtige ledere og medarbejdere - og ikke mindst motivere både ledere og medarbejdere til at blive. Vi er bevidste om, at Jammerbugt Kommune er den største arbejdsplads i kommunen, og der er derfor behov for dygtige medarbejdere og ledere til at tage hånd om kerneopgaverne. Rekrutteringsudfordringerne vil vi imødekomme ved at tænke i nye måder at tiltrække nye medarbejdere og motivere nuværende medarbejdere til at blive.

### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

HR-chefen er ansvarlig for denne handling.

### Samarbejdspartnere

I arbejdet med at udvikle Jammerbugt Kommune som arbejdsplads, herunder at sikre kvalificeret arbejdskraft, er det nødvendigt at søge inspiration og sparring fra andre kommuner og eksterne organisationer. Flere af de udfordringer Jammerbugt Kommune står over for, er landsdækkende udfordringer, som langt de fleste kommuner søger løsninger på. Derfor er samarbejdsfladerne bredt funderet og indebærer bl.a. samarbejde med:

- Alle tre fagforvaltninger i Jammerbugt Kommune
- Faglige organisationer
- Andre nordjyske kommuner
- Nationale netværk, f.eks. KL's netværk for HR-chefer samt erfaringsudveksling på tværs af kommuner i hele landet

### Mål

Målet er at sikre kvalificeret arbejdskraft til at løse kerneopgaven. Målet er også at nedbringe personaleomsætningen. Foruden dette er de kvalitative mål at sikre et bredt rekrutteringsgrundlag samt fortsat at sikre trivsel og udvikling hos kommunens medarbejdere.

# HANDLING 8: INDSATSER

Indsatser til at opfylde målet		
<p><b>Implementering af ”Strategi for at rekruttere og motivere til at blive”</b></p> <p>I forbindelse med vedtagelse af strategien blev det besluttet, at der i første omgang skal arbejdes videre med følgende fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fleksible arbejdstider</li><li>• Indflydelse på egen vagtplanlægning</li></ul> <p>Der skal udarbejdes et handlingskatalog for strategien, som skal afdække implementering, herunder hvordan strategien kan forfølges de næste tre år med fokus på bl.a. at videreudvikle ressourcerne for de medarbejdere og ledere, der allerede er ansat.</p>	<p><b>Strategiske arbejdsmiljøindsatser</b></p> <p>Der er udarbejdet en rapport over strategiske indsatser på arbejdsmiljøområdet, som HovedMED har vedtaget for en fireårig periode.</p> <p>Formålet med de strategiske indsatser på arbejdsmiljøområdet er at styrke arbejdsmiljøindsatsen i Jammerbugt Kommune gennem prioriterede emner, der skal have en særlig bevågenhed.</p> <p>Der er fastsat overordnede arbejdsmiljøindsatser for 2021-2025. Der besluttet herefter nye arbejdsmiljøindsatser for de kommende fire år, og der udarbejdes i den forbindelse tidsplaner og handleplaner for perioden.</p>	<p><b>Trivselsmåling og ledelsevaluering</b></p> <p>Både trivselsmåling og ledelsevaluering er faste opgaver, der ligger i flow.</p> <p>Vi skal som arbejdsplads fortsætte vores fokus på trivsel og forfølge de resultater, der vises af undersøgelserne, og vi skal turde handle på dem. Det samme gælder ledelsevalueringen.</p> <p>En del af indsatsen med trivselsmåling og ledelsevaluering er at sikre, at der arbejdes strategisk med opfølgning på resultaterne.</p>

# HANDLING 9

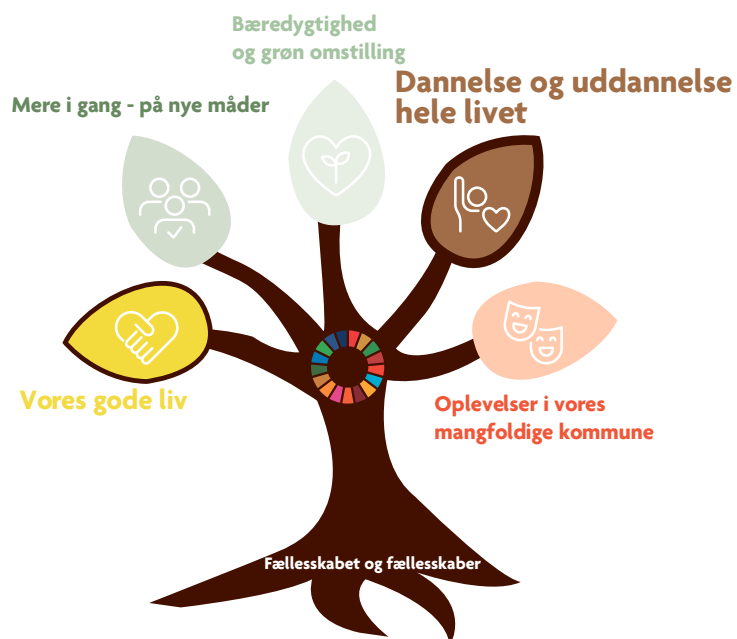
## Nye veje til arbejde og uddannelse i overgangen fra barn til voksen

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der fremover vil være et øget fokus på at sikre samarbejdet mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune. Kommunen kan ikke lykkes med opgaven uden samarbejde med de resterende parter, hvis overgangen fra barn til voksen skal styrkes.

### FORMÅL

Ophæng til planstrategien skal i denne handling findes i ambitionen om at styrke det tværfaglige samarbejde og samarbejdet mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune. Kun gennem samarbejdet kan vi styrke en god overgang fra barn til voksen og sikre, at flere unge føler sig som en del af et fællesskab.

Vi skal samtidig bygge videre på gode erfaringer og forankre læringen i nye initiativer. Vi har bl.a. værdifulde erfaringer med metoden IPS, som står for "Individuelt Planlagt Job med Støtte", når unge som voksne har udfordringer, der står i vejen for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse erfaringer vil vi sætte i spil.



### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Familie- og forebyggelseschefen er sammen med Myndighedschefen for Sundhed og Arbejdsmarked ansvarlig for handlingen.

### Samarbejdspartnere

Formålet med samarbejdet er at sikre inddragelse af unge og skabe en sammenhængende plan på tværs.

Det specialiserede socialområde for børn (BFF) og voksne (SSB) og Ungeenheden. Psykiatrien, lokale virksomheder, unge og deres familier samt skole- og dagtilbud.

### Mål

Målet er, at de unge i så høj grad som muligt oplever at være en del af det fællesskab, der udgøres af skole og arbejde.

Målet er også, at det tværprofessionelle samarbejde omkring unge i udsatte positioner udvikles, og der afprøves nye samarbejdsformer for inddragelse af unge.

# HANDLING 9: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### **Projekt bedre overgange for unge med handicap** **IPS**

Projektet sætter fokus på overgangen til voksenlivet for unge med handicap.

Projektet har som formål at udvikle og modne en model, der har fokus på inddragelse af den unge, samarbejde med og støtte til familien, fælles metode og fælles ansvar.

Med afsæt i projektets erfaringer vil der blive udarbejdet en fælles samarbejdsmodel med virkning fra 2025.

Herefter fortsætter indsatsen med fokus på implementering.

Mange unge har psykiske udfordringer, som kræver behandling eller særlig støtte. Gennem IPS-indsatsen, som står for Individual Placement and Support, arbejdes der samtidig med behandling og job eller uddannelse. Det betyder, at der arbejdes med ordinær uddannelse eller job, allerede mens den unge er under udredning eller behandling.

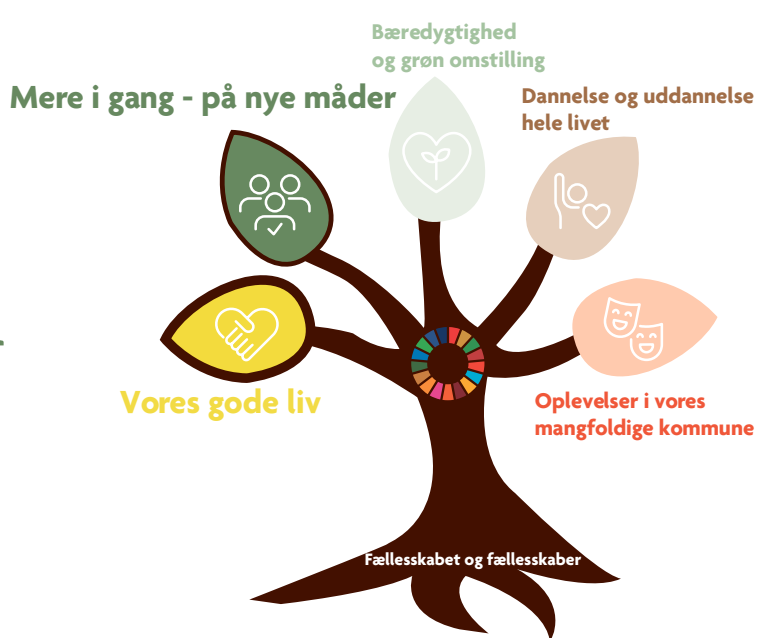
Der er således et samarbejde mellem den unge og eksempelvis psykiatrien og den unges rådgiver eller vejleder i Ungeenheden, så alle arbejder efter en fælles plan.



# HANDLING 10

## Én indgang for udsatte børn og unge - Nye rammer og nye muligheder

Én indgang udgør et fælles mindset i Jammerbugt Kommune, og det vedrører naturligt også børn og unge i kommunen. Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune bl.a., at der etableres et kommunalt behandlingstilbud for børn og unge i psykisk mistrivsel. Derudover er der iværksat et projekt, hvor der sættes tidligt ind ift. at sikre tidlig opsporing af børn i begyndende mistrivsel. Dermed understøtter handlingen implementeringen af den sammenhængende børne- og ungepolitik.



### FORMÅL

For at udmønte planstrategien er formålet med denne handling at styrke børn og unges muligheder for at indgå i fællesskaber, der både kan afhjælpe ensomhed og skabe trivsel. Jammerbugt Kommune skal være kendetegnet ved at tilbyde mange forskellige fællesskaber bl.a. ved at skabe gode rammer og inddrage civilsamfundet.

Unge skal have støtte til at komme i job på det ordinære arbejdsmarked eller uddanne sig. Derfor vil vi også fremadrettet have et særligt fokus på det tværfaglige samarbejde og tage udgangspunkt i den enkeltes interesser, evner og værdier. De frivillige fællesskaber understøtter også dannelsen blandt børn og unge, hvor der brug for en ekstra arena efter skoletid.

Ansvarlig
Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig. Familie- og Forebyggelseschefen er ansvarlig for denne handling.

Samarbejdspartnere	Mål
Formålet er at styrke det tværprofessionelle samarbejde med et særligt fokus på sammen at finde nye løsninger, der er helhedsorienterede og til gavn for børn og unges deltagelse i fællesskaber. Familie og Forebyggelse, Skole og Dagtilbud, Ungeenheden og Kultur-, Fritid- og Landdistrikt.	Målet er, at flere børn og unge får mulighed for at indgå i nære fællesskaber, når der etableres nye fælles løsninger med en helhedsorienteret tilgang.

# HANDLING 10: INDSATSER

## Indsatser til at opfylde målet

### En samlet indgang for unge og deres familier

Det skaber stor værdi for borgerne med en tættere og mere sammenhængende indsats. Dette er af særlig stor betydning for en ungegruppe, der i stigende grad opleves at være præget af ængstelighed. Sammenhængende indsatser betyder, at de unge oplever færrest mulige skift og en helhedsorienteret tilgang, når de er i kontakt med flere kommunale tilbud. Med det udgangspunkt vil det blive undersøgt, hvilke muligheder der er for at etablere nye, sammenhængende løsninger for børn og unge i udsatte positioner - herunder muligheden for at etablere kommunal dagbehandling. Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af skole og Familie og Forebyggelse, der skal komme med forslag hertil. "Din side - for børn og unge" er den digitale indgang for børn og unge under 18 år, hvor der oplyses om mulighederne for at komme i kontakt med en voksen i kommunen, når de har ondt i livet.

### Kommunalt tilbud om lettere behandling

Der vil fra 2024-25 blive etableret et kommunalt behandlingstilbud til børn og unge (5-17 år) i psykisk mistrivsel. Tilbuddet etableres i samarbejde med Børne- og ungdomspsykiatrien. Tilbuddet organiseres i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning med en tæt snitflade til Familiecentret.

Med udgangspunkt i de lokale sammenhænge vil der blive lavet en model for, hvordan tilbuddet kan indgå i kommunernes interne samarbejdsstruktur med eksempelvis familiecenter, børne- og familierådgivning, sundhedspleje, SSP og skoler.

### Tidlig opsporing af børn og unge i mistrivsel i folkeskolen

Projektet har til formål at opspore flere børn og unge i begyndende mistrivsel eller udsatte positioner tidligt således, at de kan få en rettidig indsats, som kan bidrage til at øge deres trivsel og læring.

Målet er at styrke og kvalificere det professionelle, tværfaglige samarbejde omkring alle elever.

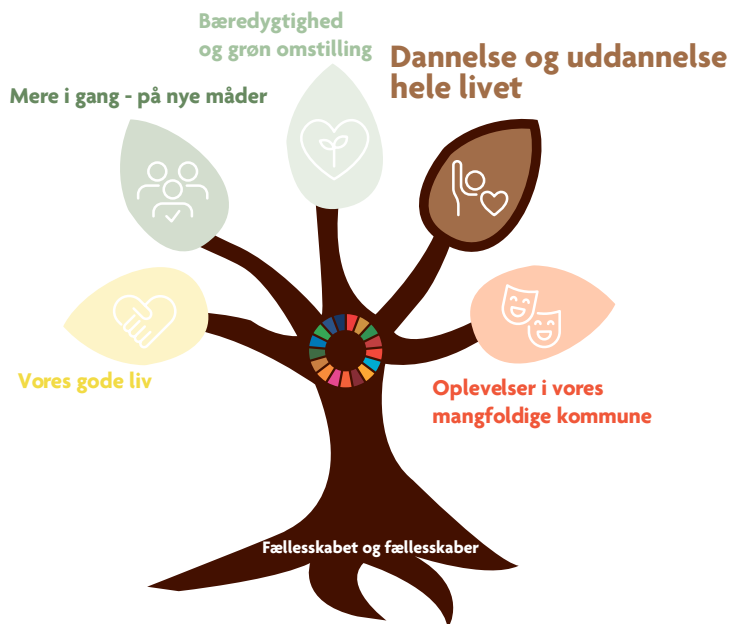
Indsatsen tager afsæt i en model, der udvikles sammen med Social- og Boligstyrelsen, hvor 'systematik for opsporing, overgang og handleveje, samt en opkvalificering og styrkelse af det pædagogiske personales kompetencer' er omdrejningspunktet.

Der er nedsat en styregruppe og projektgruppe på tværs af Skole- og Dagtilbud og Familie og Forebyggelse.

# HANDLING 11

## Den tværfaglige ungeindsats

Handlingen betyder for Jammerbugt Kommune, at der bl.a. startes nye og mere praksisorienterede undervisningsforløb op for at sikre flere unge muligheden for at gennemføre folkeskolen. Det sker i et bredt samarbejde med forskellige parter. Unge, som er en del af et forpligtende fællesskab, har større sandsynlighed for bl.a. at gennemføre en ungdomsuddannelse samt for højere trivsel. Derfor skal flere unge være en del af frivilligt arbejde.



### FORMÅL

Af kommunens planstrategi fremgår det, at vi har ambitioner om at sikre de unge den rette støtte til at komme i job på det ordinære arbejdsmarked eller uddanne sig samt til at indgå i positive fællesskab. Handlingens ophæng til planstrategien skal derfor findes i ambitionen om også fremadrettet at have et særligt fokus på det tværfaglige samarbejde og tage udgangspunkt i den enkeltes interesser, evner og værdier.

Vi skal styrke samarbejdet mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger og kommune. Derfor følger vi op på de nationale strategier, som giver mulighed for at kombinere folkeskole og erhvervspraktik, og vi vil bygge videre på det tværfaglige samarbejde i relevante mødefora med uddannelsesinstitutioner og med inddragelse af det lokale erhvervsliv og foreningsliv.

### Ansvarlig

Strategisk Chefforum er overordnet ansvarlig.

Myndighedschefen for Sundhed og Arbejdsmarked er sammen med Skole- og Dagtilbudschefen ansvarlige for denne handling.

### Samarbejdspartnere

Formålet er at indgå i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, foreninger og lokale virksomheder om bl.a. indgåelse af forpligtende samarbejdsaftaler om erhvervspraktik og etablering af fællesskaber i fritiden.

Skole- og Dagtilbud, Ungeenheden, Kultur-, fritid- og landdistrikt, lokale uddannelsesinstitutioner, foreninger og det lokale erhvervsliv.

### Mål

Målet er, at flere unge bliver tilknyttet uddannelse og arbejde. Dette sker gennem realisering af tværfaglige initiativer, der kan bringes i spil for at løfte gruppen af unge videre i enten beskæftigelse eller uddannelse.

# HANDLING 11: INDSATSER

Indsatser til at opfylde målet			
<b>Praksisorienteret undervisning</b> <p>Indsatsen vil betyde, at der igangsættes forskellige indsatser på folkeskolerne, som alle har til formål at imødekomme elevernes forskellige forudsætninger og motivation og få flere elever til at gennemføre folkeskolen. Dette kan bl.a. være skoler, der tilbyder undervisningsforløb af kortere eller længere varighed i 8. og 9. klasse, hvor praktisk og teoretisk indhold kombineres i en undervisning, der kan finde sted på og uden for skolen.</p> <p>Derudover skal der tages initiativ til, at skoler, UU og de omkringliggende uddannelsesinstitutioner sammen finder nye veje til at skabe kompetencegivende forløb for udsatte unge.</p> <p>Endeligt vil en del af indsatsen være at udrulle Juniormesterlæreordningen med en opmærksomhed på lokale forhold.</p>	<b>Tættere samarbejde om erhvervspraktikker</b> <p>Gennem et forpligtende samarbejde mellem erhvervslivet, UU og skolerne kan vi styrke en god overgang fra barn til voksen for udsatte børn og unge. Erhvervspraktikpolitikken er et væsentligt greb, som i endnu højere grad skal sættes i anvendelse. Der skal arbejdes henimod indgåelse af forpligtende aftaler med lokale virksomheder. Derudover skal det afsøges, hvilke muligheder, der er i den civile sektor for at understøtte børn og unge ifm. praktikker.</p>	<b>Tværpolitisk styregruppe</b> <p>Styregruppen har til opgave, med afsæt i en grundig analyse af målgruppen, at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• beskrive mulige tværfaglige initiativer, der kan bringes i spil for at løfte udvalgte grupper af unge videre i enten beskæftigelse eller uddannelse.</li><li>• kvalificere en ny kommunal sammenhængende plan for uddannelsesvejledning på grund af ophørt krav om uddannelsesparathedsvurdering fra skoleåret 2024/25.</li></ul> <p>Den tværpolitiske styregruppe består af:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formandskaberne for Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget</li><li>• Direktører for de tre forvaltninger</li><li>• Chefer for de berørte fagområder</li><li>• Referent (Konsulent Skole- og Dagtilbud)</li></ul> <p>Der afvikles tre møder inden udgangen af 2024.</p>	<b>Inddragelse af unge i frivilligt arbejde</b> <p>Unge som er en del af forpligtende fællesskaber og som har gode netværk, har større sandsynlighed for at gennemføre en uddannelse eller at fastholde et arbejde.</p> <p>Der vil gennem udarbejdelse og udmøntning af en ny tværgående frivilligpolitik være fokus på inddragelse af unge i frivilligt arbejde. Dette vil både være i form af fokus på måder at engagere flere unge som frivillige og i form af fokus på de behov og muligheder, der er for unge for at indgå i frivillige fællesskaber.</p> <p>Denne indsats indgår også i handlingen "Frivillige fællesskaber og fælles om at fremme velfærd og trivsel".</p>